



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO
COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO

NOTA TÉCNICA

ESCLARECIMENTOS PARA A APRECIÇÃO DA REVISÃO DO PDI 2019-2023 NO CONSUNI

(em atendimento à diligência relativa ao processo 23074.108327/2021-79)

Esta nota visa prestar esclarecimentos técnicos acerca do processo de revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) – 2019-2023, realizado em 2021, com vistas a uma apreciação mais consubstanciada dessa revisão do planejamento estratégico da UFPB, por parte dos membros do Conselho Universitário (Consuni). Neste sentido, antes de abordar os pontos específicos mencionados na diligência direcionada à Codeplan, são apresentados os contextos nos quais são elaborados e revisados os PDIs de IES, bem como uma síntese do como se deu o processo de elaboração e revisão do atual PDI da UFPB.

I. SOBRE OS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR (IES)

No contexto de IES, os planos de desenvolvimento institucional têm sua estrutura formal definida pelo Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017; e representam:

- O produto do planejamento estratégico que documenta, no mínimo, a cadeia de valor, a missão, a visão, os valores, os objetivos, os indicadores, as metas e os projetos estratégicos;
- O principal instrumento de planejamento estratégico da instituição;
- Ferramenta obrigatória para a avaliação da IES, de acordo com o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes).

II. SOBRE O PDI UFPB 2019-2023

O PDI UFPB 2019-2023 teve como base a legislação e normas vigentes, que orientam o exercício do planejamento nas IFES, e o livro de referência – ForPDI, criado pelo Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e de Administração das Instituições Federais de Ensino Superior (ForPlad), de modo a se tornar um documento que:

- ✓ Norteia as ações da UFPB, no período de cinco anos, com vistas a cumprir sua missão proposta e alcançar sua visão de futuro almejada;
- ✓ Elenca os objetivos estratégicos, os indicadores e as metas a serem realizadas, bem como as diretrizes que deverão orientar os planos e políticas acadêmicas e administrativas.

a. Sobre o teor do PDI 2019-2023

Na página da PROPLAN, encontram-se disponibilizadas três versões do PDI UFPB -2019-2023: o documento na íntegra; uma versão resumida; e um resumo executivo: [Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI — UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA - UFPB PROPLAN](#).

Este PDI contempla os seguintes tópicos/conteúdos (os itens destacados referem-se ao escopo da revisão realizada em 2021):

1. Apresentação do documento
2. Metodologia de construção do planejamento estratégico
3. Principais documentos de referência
4. Perfil Institucional, com resumo histórico, as áreas de atuação acadêmica; a dimensão acadêmica e administrativa; a missão, visão de futuro e valores; e a cadeia de valor, definida de acordo com os macroprocessos institucionais
5. Planejamento estratégico, descrição dos objetivos estratégicos , apresentação do mapa estratégico da UFPB e do painel de indicadores e metas por objetivo e área estratégica ; e vinculação do PDI às metas do PNE
6. Projeto pedagógico institucional, com a organização didático-pedagógica da UFPB e com as diretrizes para as políticas acadêmicas (ensino, extensão e pesquisa e iniciação científica e tecnológica)
7. Cronograma de implantação e desenvolvimento da instituição: apontando, apenas, os critérios para a criação de novos cursos, visto que a política estabelecida é a de consolidar a infraestrutura física e de pessoal para os cursos já existentes na UFPB
8. Perfil do Corpo Docente; e 9. Perfil do Corpo Técnico: Composição, plano de carreira, critérios de contratação/seleção e substituição; e cronograma e plano de expansão
10. Organização administrativa: estrutura organizacional, instâncias deliberativas, consultivas e executivas, organogramas e organização estudantil
11. Políticas de gestão: diretrizes as políticas de gestão administrativa; de pessoas, de tecnologia da informação; da comunicação; ambiental; das obras e da infraestrutura; da segurança institucional; da editoração e publicação; e da inovação tecnológica e integração com a sociedade.
12. Política para o planejamento; 13. Política de Transparência; e 14. Política de Atendimento aos discentes: Objetivo, princípios e diretrizes
15. Plano de inclusão social e promoção da acessibilidade
16. Projeto de Acervo acadêmico em meio digital
17. Infraestrutura física e instalações acadêmicas
18. Ensino a distância: abrangência, relação de polos, infraestrutura, metodologias e capacidade de atendimento
19. Avaliação Institucional
20. Demonstrativo de capacidade e sustentabilidade financeiras
21. Processo de monitoramento, controle e revisão do PDI
22. Plano para Gestão de Riscos
23. Conclusão
24. Apêndices

b. Sobre o processo de construção do PDI UFPB 2019-2023

A construção do PDI 2019-2023 contou com a coordenação da Codeplan e com a participação das pró-reitorias, superintendências, órgãos suplementares e centros, intermediada por representantes de cada unidade, denominados *agentes de planejamento*; sendo estruturada em três fases:

1. PREPARAÇÃO	2. DIAGNÓSTICO	3. PLANEJAMENTO
Definição de: vigência do PDI; equipes de execução e apoio; e atividades de engajamento	Análise do PDI 2014-2018	Construção do mapa estratégico
Criação de proposta de trabalho	Análise SWOT	Definição de indicadores e metas
Consolidação de documentos de referência	Inventário de necessidades	Diretrizes gerais para as políticas acadêmicas e de gestão
Identificação da missão, visão e valores	Consolidação de necessidades	Elaboração do documento final

Ao longo do processo de elaboração do PDI, vale ressaltar que:

- as unidades da Administração Central e os Centros realizaram discussões internas, fornecendo à equipe técnica da Codeplan, por meio de seus respectivos agentes de planejamento, as informações demandadas a partir das quais foi possível definir os objetivos estratégicos, considerando a análise situacional e as necessidades identificadas;
- para cada um dos 24 objetivos estratégicos foram construídos indicadores e metas, com identificação de unidades responsáveis e percentuais de execução anual;
- os indicadores e metas representam a estratégia pela qual os objetivos estratégicos serão mensurados e alcançados e foram construídos em parceria com as unidades de execução considerando as sugestões do ForPlad;
- os indicadores e metas do PDI referem-se ao nível estratégico do planejamento, cabendo aos centros e demais unidades da administração central construir e incluir os seus indicadores e metas em seus respectivos planejamentos setoriais, preservando o alinhamento ao PDI.

III. SOBRE REVISÕES DE PDIs

A Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020 do Ministério da Economia, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal (Siorg), em seu artigo quinto estabelece que:

Art. 5º O plano estratégico institucional deverá ser revisado pelo menos uma vez por ano, a partir de 2021, e, se for necessário, atualizado.

Parágrafo único. A atualização a que se refere o caput deverá considerar os resultados obtidos no ciclo anterior, em particular a evolução dos indicadores estratégicos e sua relação com as metas previamente definidas, bem como a situação dos projetos estratégicos. [grifos da equipe técnica].

Isso significa que é necessário, anualmente, revisar os itens mencionados no parágrafo único, avaliando a necessidade de atualização.

IV. SOBRE A REVISÃO DO PDI UFPB 2019-2023

a. Razões para a revisão do PDI em 2021

Durante o segundo semestre de 2021, a Codeplan coordenou o processo de revisão do PDI, em função das seguintes **razões**:

- 1) O próprio PDI (em seu capítulo 21) prevê um processo de revisão;
- 2) A IN 24/2020 estipula uma revisão anual para avaliar necessidade de atualização do planejamento estratégico;
- 3) Os indicadores têm apresentado dificuldades de mensuração e de controle do cumprimento das metas.

Ou seja, conforme previsto no próprio PDI e seguindo a orientação da IN, a Codeplan fez uma análise crítica do PDI UFPB 2019-2023 e identificou uma **necessidade de atualização do painel de indicadores e metas**, dado que durante a execução do planejamento estratégico, surgiram dificuldades de mensuração e, conseqüentemente, do controle adequado do percentual de cumprimento das metas associadas aos indicadores.

b. Objetivo e escopo da revisão do PDI

A revisão do PDI realizada teve como objetivo **aprimorar o processo de medição e avaliação dos resultados do desenvolvimento institucional**. Para tanto, se fez necessário atualizar três partes do documento do PDI:

- 1) Capítulo 5, seção 5.3, que trata **do painel de indicadores e metas** para alcance dos objetivos estratégicos (seção 5.3 a 5.e do Capítulo 5 do PDI);
- 2) Capítulo 21, sobre o **processo de monitoramento, controle e revisão** do PDI;
- 3) Capítulo 22, sobre o **Plano para Gestão de Risco** do PDI.

Além do painel de indicadores, também foi necessária atualização dos itens que tratam do processo de monitoramento, controle e revisão do PDI devido às mudanças normativas e de instrumentos para a execução dessa etapa e, em relação à política de gestão de risco do plano, tendo em vista a atualização dos indicadores e metas e a conformidade com a política de gestão de riscos da UFPB, aprovada na Resolução Consuni nº 13/2020.

É importante frisar que **não houve alteração estrutural** no documento do PDI, o que significa que os objetivos estratégicos, estabelecidos a partir de diagnóstico e construção coletiva junto às unidades superiores e centros de ensino, bem como as diretrizes das políticas acadêmicas e de gestão, permaneceram inalterados, de modo que o processo de revisão teve como foco atualizar o painel de indicadores e metas para tornar possível o monitoramento da execução do plano e a medição do alcance dos objetivos estratégicos.

c. Metodologia da revisão do PDI

A **atualização do painel de indicadores e metas** foi coordenada pela equipe técnica da Codeplan e se deu a partir da análise e discussão coletiva envolvendo todas as unidades com responsabilidade direta pelos indicadores e metas a serem revisados. Para tanto, foram definidos grupos de trabalho (GTS) por áreas estratégicas, conforme relação a seguir.

Relação das Unidades por Grupo de Trabalho (GTs)	
GT1 – ORÇAMENTO	PROPLAN, PRA, SOF, CCA, CCHSA, IDEP e PROPESQ
GT2 – PESSOAS	PROGEP
GT3 – INFRAESTRUTURA	SINFRA, SSG, SULLT e CGA
GT4 – SEGURANÇA	SSI, STI, PRA, SOF, CCA, CCHSA e ACE
GT5 – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	STI
GT6 – GESTÃO ADMINISTRATIVA	PROPLAN, CPA, PRA, SOF, CCA, CCHSA, STI, ACE, GABINETE DA REITORIA, AUDIN, SCS, ASCOM E TV UFPB
GT7 – GESTÃO ACADÊMICA + UFPB E SOCIEDADE	PRG, PRPG, PROPESQ, PROEX, PRAPE, ACI, SEBTT, SEAD, EDU, CIA, CPA, BC, INOVA E IDEP

O modelo de revisão de indicadores e metas teve como foco essas áreas estratégicas e foi pensando a partir de uma análise crítica prévia por parte da equipe técnica da Codeplan acerca das dificuldades de monitorar o PDI, ou seja, buscou equacionar algumas questões importantes:

- 1) Como evitar as principais inconsistências verificadas no monitoramento dos atuais indicadores e metas?
- 2) Como obter um painel de indicadores estratégicos capaz de mensurar e orientar a execução das ações propostas no planejamento estratégico?
- 3) Como ampliar a capacidade das unidades de planejar e executar suas ações de forma integrada e alinhada ao PDI?

Cada GT analisou, portanto, todos os indicadores e metas da área estratégica devida, identificando a necessidade de manutenção, ajuste ou substituição, visando alinhamento entre indicador e meta e considerando os principais atributos para um indicador estratégico. No apêndice deste documento, são apresentados, para cada objetivo estratégico do PDI, os quadros originais, a indicação sucinta das alterações realizados e os **novos quadros de indicadores e metas**.

A **atualização dos capítulos 21** (monitoramento, revisão e controle) e **22** (plano de gestão de riscos) foi realizada no âmbito interno da Codeplan, que efetivou ajustes pontuais nos textos originais, visando atualização aos normativos e ao novo painel de indicadores e metas.

No caso do capítulo 21, foram considerados como instrumentos/ferramentas de monitoramento do PDI:

- Relatório de Gestão: descrição e a análise anual dos indicadores e metas propostos no PDI, bem como as dificuldades encontradas na execução do planejamento institucional;
- Relatórios de Autoavaliação Institucional, seguindo o cronograma da Comissão Própria de Avaliação, o qual contempla os cinco eixos estabelecidos no Instrumento de Avaliação Institucional Externa do SINAES;
- Monitoramento anual dos indicadores do painel revisado;
- Alinhamento do planejamento setorial ao PDI.

Quanto ao **capítulo 22**, além da adequação à política de gestão de riscos da UFPB (aprovaada em 2020), a Codeplan ajustou a estratégia de avaliação dos riscos associados diretamente ao alcance das metas estratégicas definidas para 2023.

V. SOBRE OS PONTOS MENCIONADOS NA REUNIÃO DO CONSUNI DO DIA 25/02/2022, QUANDO DA RETIRADA DE PAUTA DO PROCESSO

- **Ponto 1:** “Constatamos uma série de alterações nos quadros referentes aos objetivos, metas e indicadores para cada dimensão do PDI 2019 – 2023”

Resposta Codeplan:

- ✓ Em primeiro lugar, é importante considerar que não houve alteração nos objetivos estratégicos.
- ✓ A definição dos indicadores e metas do PDI contou com a participação direta das unidades da administração central responsáveis pela execução das metas estratégicas, por meio de reuniões coletivas de trabalho e incluiu indicadores selecionados pelo ForPlad e de órgãos externos pelos quais a universidade é avaliada.
- ✓ No PDI, para cada objetivo estratégico, foi definido um quadro de indicadores e metas com a seguinte estrutura:

OBJETIVO ESTRATÉGICO								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		

- ✓ Durante o acompanhamento do PDI, a equipe técnica da Codeplan encontrou dificuldades com relação aos indicadores e metas estabelecidos pelas unidades de execução, a saber:
 - Alguns indicadores de desempenho definidos no PDI não condiziam com o contexto atual da UFPB, impossibilitando o acompanhamento da evolução deles, como é o caso daqueles que são compostos por variáveis que ainda não existem na Instituição. Exemplo:

PI.GAd.01: Desenvolver e executar rotinas participativas de planejamento, avaliação e controle.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAd.01.I1. Taxa de Unidades com Plano Anual Setorial alinhado ao PDI. Cálculo: $TPAS = \frac{UPAS}{TU_n} \times 100$ Legenda: - TPAS: Taxa de Unidades com Plano Anual Setorial alinhado ao PDI; - UPAS: Quantidade de unidades com Plano Anual Setorial alinhado ao PDI; - TU_n: Total de Unidades.	PI.GAd.01.I1.M1. Atingir 100% das unidades com Plano Anual Setorial alinhado ao PDI.	-	100%	100%	100%	100%	PROPLAN	PROGEP

Neste caso, apesar dos esforços da Codeplan, a variável “plano anual setorial” não foi adotada pelas unidades, impossibilitando o cálculo do indicador.

- Em muitos casos, as metas definidas não mantinham uma relação direta com o indicador, ou seja, não expressavam a variação esperada para o indicador, mas de variáveis do indicador. Exemplo:

PI.GAc.01: Fortalecer o desempenho acadêmico.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.01.I1. Número de bolsas dos programas acadêmicos.	PI.GAc.01.I1.M1. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas ao Programa de Monitoria.	-	25%	25%	25%	25%	PRG	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M2. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas Institucionais de Iniciação Científica.	-	25%	25%	25%	25%	PROPEQ	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M3. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas de Extensão.	-	25%	25%	25%	25%	PRAC	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M4. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas ao Programa de Iniciação à docência.	-	25%	25%	25%	25%	PRG	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA

Aqui não foi definido o cálculo do indicador ao passo que foi estabelecida uma meta para cada tipo de programa acadêmico, podendo considerar cada programa como uma variável para a construção do indicador.

iii. Noutros casos, as metas se referem às ações para alcançar o indicador. Exemplo:

PI.GAc.03: Incentivar a produção acadêmica e a inovação científica e tecnológica.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.03.I2. Número de publicações.	PI.GAc.03.I2.M1. Ampliar em 20% o número de publicações pela Editora Universitária.	20%	20%	20%	20%	20%	EDU	PROPEQ / PRPG / PRAC
	PI.GAc.03.I2.M2. Reduzir em 30% o tempo médio do processo de editoração da Editora Universitária.	20%	20%	20%	20%	20%	EDU	PROPEQ / PRPG / PRAC

Além de o indicador estar impreciso por não delimitar a que publicações se refere, as metas apontadas não têm uma relação direta com ele, tratando-se de ações que podem contribuir para o aumento do “número de publicações”, não sendo possível monitorar o indicador por meio das metas especificadas.

iv. Em todos os quadros, o percentual anual de execução está relacionado ao percentual de cumprimento das metas estabelecidas e não ao valor desejado para o indicador, ou seja, a evolução do indicador fica comprometida por não se ter a informação de um valor inicial e um valor desejado; além de, em muitos casos, não ser possível a mensuração de valores iniciais, inviabilizando projeções.

- ✓ Deste modo, a Codeplan reformulou a estrutura dos quadros, formou os grupos de trabalho por área estratégica, preparou material de orientação com os atributos de um indicador estratégico e formulários para que cada unidade pudesse avaliar a necessidade de ajustes em todos os indicadores de seu GT, bem como abriu espaço para inclusão de novos indicadores, buscando encontrar a melhor forma de mensurar o alcance dos objetivos estratégicos. Além disso, estabeleceu a necessidade de explicitação da fórmula de cálculo, periodicidade, identificação de valor atual e estabelecimento de meta mostrando a variação esperada do indicador até o final do período de vigência do PDI (2023). Os novos quadros foram consolidados e reavaliados em rodadas de discussão coletiva até se chegar na versão submetida ao Consuni. A seguir a estrutura alterada dos quadros:

OBJETIVO ESTRATÉGICO							
Indicador(es)	Fórmula	Periodicidade	Valor Atual (2020)	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de Execução

Exemplo de uma alteração realizada:

▪ **Antes da revisão:**

Gestão Acadêmica – Integração do Ensino, Pesquisa e Extensão.								
PI.GAc.03: Incentivar a produção acadêmica e a inovação científica e tecnológica.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.03.I2. Número de publicações.	PI.GAc.03.I2.M1. Ampliar em 20% o número de publicações pela Editora Universitária.	20%	20%	20%	20%	20%	EDU	PROPEQ / PRPG / PRAC
	PI.GAc.03.I2.M2. Reduzir em 30% o tempo médio do processo de editoração da Editora Universitária.	20%	20%	20%	20%	20%	EDU	PROPEQ / PRPG / PRAC

▪ **Depois da revisão**

PI.GAc.03: Incentivar a produção acadêmica e a inovação científica e tecnológica.							
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor Atual (2020)	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAc.03.I2. Número de publicações da Editora Universitária.	A própria variável	Anual	77	Ampliar para 95 publicações anuais ao final de 2023.	85	95	EDU

Ponto 2: O quadro aponta como valor de referência o ano de 2020, apresentando os valores desejados para os anos de 2022 e 2023. O ano de 2021 não aparece. A ausência dos valores do referido ano esvazia a avaliação contínua do PDI. Quais os valores desejados no referido ano?"

Resposta Codeplan:

- ✓ A ausência de valores desejados para o ano de 2021 se deu porque a revisão foi realizada no segundo semestre de 2021, sendo finalizado apenas em outubro, necessitando a apreciação posterior do Consuni e, assim, inviabilizando a projeção/execução de metas para 2021. No painel anexo a este parecer, foram incluídos os valores de 2021, de modo a possibilitar a evolução dos novos indicadores.

Ponto 3: Há um conjunto de indicadores que não aparecem nos novos quadros apresentados, gerando dúvidas sobre a sua continuidade e se serão suprimidas, não há explicação. São subtraídos precisamente 22 indicadores.

Resposta Codeplan:

- ✓ O conjunto de novos quadros de indicadores e metas substitui o anterior, de modo que os indicadores suprimidos assim o foram por decisão conjunta dos respectivos grupos de trabalho, em função de alguma inconsistência ou impossibilidade de mensuração, ou seja, o grupo de trabalho entendeu que aquele indicador não atendia aos atributos necessários (disponibilidade, confiabilidade, representatividade etc.), não proporcionando a avaliação do cumprimento do objetivo estratégico ao qual estava vinculado.

Ponto 4: Os novos indicadores apresentam, em muitos casos, uma redução dos valores iniciais.

Resposta da Codeplan:

- ✓ Não houve e nem teria como ocorrer redução de valores iniciais de indicadores porque eles não apresentavam valores, apenas percentuais anuais de execução de metas nem sempre diretamente relacionadas ao indicador. Esta ausência de valor atual e de relação direta com a meta foi uma das razões que apontam para a necessidade de revisão.

Citamos os seguintes exemplos:

Exemplo 1: Em Gestão de Pessoas, no que tange a qualificação dos servidores, no caso específico dos técnicos, o PDI aponta aumentar em 10% o percentual de técnicos administrativos com doutorado e 20% com mestrado. Na revisão, o texto difere pois trata da Taxa de TAEs com Especialização, Mestrado e Doutorado, passando de 43,39% para 45%.

Resposta da Codeplan:

- ✓ O exemplo citado mostra um indicador com 3 metas sem relação direta com ele. Nas discussões do grupo de trabalho que analisou os indicadores da área de gestão de pessoas, identificou-se a necessidade de substituição. Neste caso, o indicador “Taxa de qualificação dos servidores” estava genérico e foi substituído por dois novos indicadores mais específicos: “Taxa de Docentes Efetivos com Doutorado” e “Taxa de TAEs com especialização, mestrado e doutorado”. Com a alteração, é possível avaliar melhor a qualificação dos servidores docentes (onde se espera um maior percentual de doutores) e dos servidores técnicos (onde é interessante avaliar o percentual de servidores com qualificação acima de nível superior). Os quadros a seguir ilustram a alteração realizada:

● **Antes da revisão:**

Pinf.P.01: Capacitar e qualificar os servidores em áreas estratégicas.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução do(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Pinf.P.01.I2. Taxa de Qualificação dos servidores. Cálculo: $TQS = \frac{NSQ}{TS} \times 100$ Legenda: - TQS: Taxa de Qualificação dos Servidores; - NSQ: Nº total de servidores que foram qualificados; - TS: Nº total de servidores.	Pinf.P.01.I2.M1. Aumentar para 80% o percentual de docentes com doutorado.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	PRPG / Programas de Pós-Graduação
	Pinf.P.01.I2.M2. Aumentar em 10% o percentual de técnicos administrativos com doutorado.	10%	10%	10%	10%	60%	PROGEP	PRPG / Programas de Pós-Graduação
	Pinf.P.01.I2.M3. Aumentar em 20% o percentual de técnicos administrativos com mestrado.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	PRPG / Programas de Pós-Graduação

● **Depois da revisão:**

Pinf.P.01: Capacitar e qualificar os servidores em áreas estratégicas.							
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor Atual (2020)	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Pinf.P.01.I3.Taxa de Docentes Efetivos com Doutorado (TDED)	$TDED = \frac{N^{\circ} \text{ de Docentes Efetivos com Doutorado}}{\text{Total de docentes efetivos}} \times 100$	Anual	78,82 %	Atingir 80,00% de docentes com Doutorado	79%	80%	PROGEP
Pinf.P.01.I4.Taxa de TAEs com Especialização, Mestrado e Doutorado	$TTAEMD = \frac{N^{\circ} \text{ de TAEs Especialistas, Mestres e Doutores}}{\text{Total de TAEs}} \times 100$	Anual	43,39 %	Atingir 45,00% de TAEs com Especialização, Mestrado e Doutorado	44,00%	45,00%	PROGEP

Exemplo 2: Em Infraestrutura, a Taxa de conclusão de obras paralisadas, no PDI 2029 -2023, indica para a conclusão de 40% das obras. Na revisão, trata da conclusão do planejamento da contratação para atendimento de 40% das obras paralisadas. Isso muda completamente o sentido do texto.

Resposta da Codeplan:

- ✓ Neste exemplo havia alinhamento da meta de “Concluir 40% das obras paralisadas” com o indicador de “Taxa de conclusão de obras paralisadas”. Todavia, o grupo de trabalho identificou que a conclusão das obras ultrapassa os limites de atuação técnica da unidade responsável, que entendeu se responsabilizar apenas com a conclusão do

planejamento das obras, havendo fatores externos capazes de comprometer a execução da meta (por exemplo, restrições orçamentárias, impedimentos legais etc.). Sendo assim, o grupo de trabalho da área de infraestrutura indicou a substituição do indicador por outro no qual se fez possível a projeção, qual seja: “Taxa de conclusão do planejamento da contratação das obras paralisadas”. Com o ajuste, foi possível identificar o valor atual e projetar os valores desejados.

● **Antes da revisão:**

Pinf.IF.01: Modernizar e adequar a infraestrutura física.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
Pinf.IF.01.I1. Taxa de conclusão de obras paralisadas. <i>Cálculo:</i> $TCOP = \frac{NOPE}{TOP} \times 100$ <i>Legenda:</i> - TCOP: Taxa de conclusão das obras paralisadas. - NOPE: Nº de obras paralisadas entregues. - TOP: Total de obras paralisadas.	Pinf.IF.01.I1.M1. Concluir 40% das obras paralisadas.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades	

● **Depois da revisão:**

Pinf.IF.01: Modernizar e adequar a infraestrutura física							
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor Atual (2020)	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Pinf.IF.01.I1.Taxa de conclusão do planejamento da contratação das obras paralisadas	$TCPCOP = \frac{NOPE}{TOP} \times 100$	Anual	20%	Concluir o planejamento da contratação para atendimento de 40% das obras paralisadas	30%	40%	SINFRA
Fórmula detalhada: TCPCOP: Taxa de conclusão do planejamento da contratação de obras paralisadas. / NOPE: Nº de obras com planejamento formalizado no sistema/ TOP: total de obras paralisadas.							

Exemplo 3: No caso de Gestão Acadêmica, o número de bolsas de iniciação científica previstas no PDI é aumento de 25%. Na revisão, o número previsto é passar de 1.300 bolsas para 1.430, isso implica uma redução para 10%.

Resposta da Codeplan:

- ✓ Neste caso, a meta “Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas Institucionais de Iniciação Científica” estava associada ao indicador “Número de bolsas dos programas acadêmicos”. Este indicador foi desmembrado em 3, sendo um deles “Número de bolsas dos programas acadêmicos de pesquisa”. O percentual de 25% da meta anterior se referia ao período de vigência do PDI, tomando 2019 como valor de referência e diluindo-se de forma proporcional ao longo do período. Além disso, foi projetado em 2018. Considerando a brusca mudança de cenário com a pandemia e restrições orçamentárias, o grupo de trabalho da área de gestão acadêmica ajustou a meta para adequar-se às possibilidades atuais de ampliação do indicador.

● **Antes da revisão:**

PI.GAc.01: Fortalecer o desempenho acadêmico.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.01.I1. Número de bolsas dos programas acadêmicos.	PI.GAc.01.I1.M1. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas ao Programa de Monitoria.	-	25%	25%	25%	25%	PRG	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M2. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas Institucionais de Iniciação Científica.	-	25%	25%	25%	25%	PROPESQ	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M3. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas de Extensão.	-	25%	25%	25%	25%	PRAC	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M4. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas ao Programa de Iniciação à docência.	-	25%	25%	25%	25%	PRG	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA

● **Depois da revisão:**

PI.GAc.01: Fortalecer o desempenho acadêmico.							
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor Atual (2020)	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAc.01.I1. Número de bolsas dos programas acadêmicos de ensino (NBA-Ensino).	NBA-Ensino = somatório do número de bolsas dos programas de monitoria + PROTUT + PROLICEN	Anual	1200+88 +180 = 1.468	Ampliar o NBA-Ensino em 10%	1.541	1.615	PRG
PI.GAc.01.I2. Número de bolsas dos programas acadêmicos de ensino (NBA-Extensão).	NBA-Extensão = número de bolsas dos programas de extensão	Anual	828	Ampliar o NBA-extensão em 25%	932	1.035	PROEX
PI.GAc.01.I3. Número de bolsas dos programas acadêmicos de pesquisa (NBA-Pesquisa).	NBA-Pesquisa = número de bolsas de iniciação científica	Anual	1.300* *Valor relativo a 2021	Ampliar o NBA-Pesquisa em 10%	1.365	1.430	PROPESQ

Ponto 4: Há de se considerar, ainda, que esse documento não foi discutido amplamente pela comunidade.

Resposta da Codeplan:

- ✓ A revisão do PDI não implicou em mudança estrutural, havendo ajustes técnicos nos quadros de indicadores e metas, com a participação integrada de todas as unidades envolvidas na construção dos quadros anteriores por meio de grupos de trabalho com rodadas de discussões coletivas, buscando sanar as inconsistências identificadas e possibilitar o acompanhamento efetivo do cumprimento dos objetivos estratégicos.
- ✓ As redefinições de metas se deu de modo criterioso, nos respectivos GTs, considerando as mudanças de cenário externo.
- ✓ No formato do atual PDI, a responsabilidade da definição dos indicadores ficou a cargo das unidades responsáveis pela sua execução.
- ✓ As alterações nos capítulos 21 e 22 foram pontuais e voltadas apenas à adequação aos normativos e ao novo painel de indicadores e metas.

Ponto 5: Dessa forma, recomenda-se baixar diligência nos seguintes termos:

- a) que a PROPLAN emita Nota Técnica fundamentando todas as proposições e alterações
- b) que esse processo seja enviado para as Direções de Centros de Ensino e unidades administrativas para análise e envio de sugestões à PROPLAN;
- c) Que esse material seja enviado para apreciação por parte do CONSUNI, que terá maiores informações sobre todas as alterações com maior fundamentação.

Resposta da Codeplan:

- a) O presente documento atende ao formato de nota técnica demandada em diligência e foi anexado ao processo.
- b) As unidades administrativas cabíveis (pró-reitorias, superintendências e órgãos suplementares) participaram ativamente, por meio dos grupos de trabalho, da atualização dos quadros de indicadores e metas; quanto às direções de centros, todas estão representadas no Consuni e desde dezembro de 2021 tiveram a ampla oportunidade de se manifestar com análise e sugestão, dado que foi pedido vistas ao processo.
- c) Considerando a importância da apreciação da revisão do PDI no Consuni, de modo a tornar possível a inclusão das metas projetadas para o ano seguinte na prestação anual de contas da UFPB, a equipe técnica da Codeplan recomenda a SODS que encaminhe o processo às direções de centro e demais conselheiros, providenciando, tão logo possível, o **agendamento de uma reunião extraordinária** para que o processo seja devidamente debatido e apreciado, estando toda a equipe técnica disponível para esclarecimentos adicionais que se façam necessários.

VI. SOBRE A IMPORTÂNCIA DA APROVAÇÃO DA REVISÃO DO PDI NO CONSUNI

- ✓ *A revisão, além de atender ao disposto no PDI e à IN 24/2020, vai permitir um monitoramento mais efetivo da execução do planejamento estratégico;*
- ✓ *NÃO houve alteração estrutural, ou seja, o mapa estratégico e as diretrizes das políticas acadêmicas e de gestão foram mantidos;*
- ✓ *A atualização de indicadores e metas representou um esforço de melhor mensurar o alcance dos objetivos estratégicos e foi realizada com a participação das unidades envolvidas na execução das metas estabelecidas e resultou de discussão coletiva realizada em grupos de trabalho formados a partir das áreas estratégicas do PDI;*
- ✓ *As alterações nos capítulos 21 e 22 foram pontuais: incluíram adequação às novas normativas e ao novo painel de indicadores, aperfeiçoando os instrumentos de monitoramento do alcance das metas;*
- ✓ *A atualização do painel de indicadores vai favorecer o alinhamento dos planejamentos setoriais ao PDI, bem como a consolidação dos resultados alcançados nos relatórios anuais de gestão, demandados pelo TCU.*

ORC.01: Assegurar uma gestão orçamentária e financeira participativa e eficiente, priorizando as ações estratégicas								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
ORC.01.I1. Taxa de planejamento orçamentário alinhado ao PDI (TPO)	TPO = Número de unidades com PO alinhado ao PDI/Total de unidades consideradas na construção da PLOA*	Anual	-	-	Atingir uma TPO de 100%	60%	100%	PROPLA
*Total de unidades da UFPB que são consideradas para o levantamento de informações para compor a Proposta Orçamentária (PLOA). Atualmente são consideradas 48 unidades.								
ORC.01.I2. Percentual de Restos a Pagar inscritos (RPins) - (das despesas discricionárias)	RPins= [Restos a pagar inscritos/ orçamento empenhado] x100	Anual	43,07%*	31,90%	Reduzir o RPins para 25%.	33%	25%	PRA / SOF / CCA / CCHSA
*Fonte: Tesouro Gerencial (considerando todas as UG's ativas em 2020).								
ORC.01.I3. Taxa de Execução Financeira (TEF) - (das despesas discricionárias)	$TEF = \left(\frac{\sum E_{ef}}{\sum Rec} \right) \times 100$ $\sum E_{ef}$ = somatório dos valores de todos os empenhos efetivos; $\sum Rec$ = total de recursos disponibilizados	Anual	99,48%*	99,62%	Atingir uma TEF de 100%.	100%	100%	PRA / SOF / CCA / CCHSA
*Fonte: Relatório de Gestão 2020.								

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **ORC.02. Ampliar a captação de recursos externos.**

QUADRO ORIGINAL:

ORC.02: Ampliar a captação de recursos externos.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
ORC.02.I1. Número de projetos, parcerias-convenios e instrumentos congêneres com Instituições Nacionais e Internacionais que gerem recursos.	ORC.02.I1.M1. Ampliar em 50% as parcerias externas nacionais e internacionais que gerem recursos.	20%	20%	20%	20%	20%	IDEP / PROPESQ / PRPG / PRAC	PROPLAN / PRA

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Orçamento:**

- Ajuste na redação e fórmula do indicador, com redefinição das metas e valores desejados.

QUADRO REVISADO:

ORC.02: Ampliar a captação de recursos externos								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
ORC.02.I1. Volume de recursos financeiros captados por meio de parcerias nacionais destinados à pesquisa	Total de recursos captados anualmente destinados à pesquisa	Anual	R\$ 7.500.000,00*	R\$ 7.500.000,00	Ampliar em 10% o total captado.	R\$ 7.875.000,00	R\$ 8.250.000,00	PROPESQ

*Fonte: Propesq (valor relativo ao ano de 2021).

● 5.3.2 Gestão de Pessoas

- ❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Pinf.P.01. Capacitar e qualificar os servidores em áreas estratégicas.**

QUADRO ORIGINAL:

Pinf.P.01: Capacitar e qualificar os servidores em áreas estratégicas.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Pinf.P.01.I1. Taxa de Cursos de Capacitação em áreas estratégicas. Cálculo: $TCAE = \frac{NCAE}{NC} \times 100$ Legenda: - TCAE: Taxa de Cursos de Capacitação em áreas estratégicas. - NCAE: Número de cursos de capacitação em áreas estratégicas; - NC: Número de cursos de capacitação.	Pinf.P.01.I1.M1. Aumentar em 30% a oferta de cursos de capacitação em áreas estratégicas, incluindo no ambiente virtual de aprendizagem – EAD.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	STI / UEAD
Pinf.P.01.I2. Taxa de Qualificação dos servidores. Cálculo: $TQS = \frac{NSQ}{TS} \times 100$ Legenda: - TQS: Taxa de Qualificação dos Servidores; - NSQ: Nº total de servidores que foram qualificados; - TS: Nº total de servidores.	Pinf.P.01.I2.M1. Aumentar para 80% o percentual de docentes com doutorado.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	PRPG / Programas de Pós-Graduação
	Pinf.P.01.I2.M2. Aumentar em 10% o percentual de técnicos administrativos com doutorado.	10%	10%	10%	10%	60%	PROGEP	PRPG / Programas de Pós-Graduação
	Pinf.P.01.I2.M3. Aumentar em 20% o percentual de técnicos administrativos com mestrado.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	PRPG / Programas de Pós-Graduação

➤ Alterações realizadas pelo GT de Gestão de Pessoas:

- O primeiro indicador foi substituído por dois novos indicadores ;
- O segundo indicador foi desdobrado em dois, com ajustes de redação, fórmula e redefinição de metas.

QUADRO REVISADO:

Pinf.P.01: Capacitar e qualificar os servidores em áreas estratégicas.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Pinf.P.01.I1.Taxa de Servidores Capacitados (TSC)	$TSC = \frac{N^{\circ} \text{ de Servidores Capacitados}}{\text{Total de Servidores}}$	Anual	42,23%	38,44%	Atingir um percentual de 44% de servidores capacitados	43,0%	44%	PROGEP
Pinf.P.01.I2.Número de Certificações em cursos de Capacitação	Número de Certificação em cursos de Capacitação	Anual	5165	2.618	Atingir um total de 5.200 certificações	5.170	5.200	PROGEP
Pinf.P.01.I3.Taxa de Docentes Efetivos com Doutorado (TDED)	$TDED = \frac{N^{\circ} \text{ de Docentes Efetivos com Doutorado}}{\text{Total de docentes efetivos}} \times 100$	Anual	78,82%	82,05%	Atingir 80,00% de docentes com Doutorado	85,0%	85%	PROGEP
Pinf.P.01.I4.Taxa de TAEs com Especialização, Mestrado e Doutorado	$TTAEND = \frac{N^{\circ} \text{ de TAEs Especialistas, Mestres e Doutores}}{\text{Total de TAEs}} \times 100$	Anual	43,39%	43,98%	Atingir 45,00% de TAEs com Especialização, Mestrado e Doutorado	44,0%	45%	PROGEP

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plinf.P.02. Dimensionar, estruturar e otimizar o quadro de servidores.**

QUADRO ORIGINAL:

Plinf.P.02: Dimensionar, estruturar e otimizar o quadro de servidores.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Plinf.P.02.I1. Taxa de dimensionamento de Unidade Acadêmica e/ou Administrativa. <i>Cálculo:</i> $TDU = \frac{UD}{NTU} \times 100$ <i>Legenda:</i> - IDU: Taxa de dimensionamento das unidades acadêmica ou administrativa; -UD: Nº de unidades dimensionadas; -NTU: Nº total de unidades.	Plinf.P.02.I1.M1. Executar o programa de dimensionamento anual de pessoal em todas as unidades acadêmicas e administrativas.	100%	100%	100%	100%	100%	PROGEP	Demais Unidades
Plinf.P.02.I2. Índice de provimento do quadro de servidores. <i>Cálculo:</i> $IPS = \frac{NProv}{DS}$ <i>Legenda:</i> - IPS: Índice de provimento do quadro de servidores; -NProv: Número de provimentos; -DS: Demanda de servidores da unidade.	Plinf.P.02.I2.M1. Realizar concursos públicos para provimento de vagas para atender a 100% das necessidades de servidores técnicos administrativos.	50%	-	50%	-	-	PROGEP	Demais Unidades
	Plinf.P.02.I2.M2. Realizar concursos públicos para provimento de vagas para atender anualmente as necessidades de servidores docentes.	100%	100%	100%	100%	100%	PROGEP	Departamentos

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão de Pessoas:**

- Ajuste na fórmula do primeiro indicador ;
- O segundo indicador foi substituído por dois novos, separando a reposição docente da dos TAEs.

QUADRO REVISADO:

Plinf.P.02: Dimensionar, estruturar, e otimizar o quadro de servidores.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plinf.P.02.I1.Taxa de Dimensionamento de Unidades Administrativas e Acadêmicas	$TDU = UD / NTU \times 100$ Onde: TDU – Taxa de Dimensionamento UD: Unidades Dimensionadas NTU – Número total de Unidades (35)*	Anual	94,0%	94,0%	Atingir 100% das Unidades	100%	100%	PROGEP
*Obs: São consideradas 35 unidades na composição: 16 Centros; 8 Pró-Reitorias; 9 Superintendências; 1 Gabinete Reitoria (com órgãos suplementares e comissões); 1 Gabinete Vice-Reitoria (com comissões).								
Plinf.P.02.I2.Índice de Reposição de Vagas TAE (passíveis de provimento)*	$IRVT = NVRI / NV \times 100$ NVRI = Número de vagas repostas NV= número de vacâncias	Anual	101%	37,50%	Atingir 100%	100%	100%	PROGEP
*Não são consideradas as vagas oriundas de cargos extintos								
Plinf.P.02.I3.Índice de Reposição de Vagas Docentes	$IRVD = \frac{NVRI}{NV} \times 100$ NVRI = Número de vagas repostas NV= número de vacâncias	Anual	126%	68,18%	Atingir 100%	100%	100%	PROGEP

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.P.03. Promover a qualidade de vida, saúde e segurança do trabalho.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.P.03: Promover a qualidade de vida, saúde e segurança do trabalho.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Plnf.P.03.I1. Número de ações na área de saúde do servidor.	Plnf.P.03.I1.M1. Aumentar em 50% o número de ações na área de saúde do servidor.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	Demais Unidades
Plnf.P.03.I2. Taxa de Qualidade de Vida no Trabalho. Cálculo: $IQVT = \frac{SPPQV}{TS} \times 100$ Legenda: - IQVT: Taxa de Qualidade de Vida no Trabalho - SPPQV: Nº de servidores que participam de programas de qualidade de vida. - TS: Nº total de servidores.	Plnf.P.03.I2.M1. Ampliar em 30% o número de servidores que participam de programas de qualidade de vida.	20%	20%	20%	20%	20%	PROGEP	Demais Unidades
Plnf.P.03.I3. Número de ações na área de segurança do trabalho.	Plnf.P.03.I3.M1. Aumentar em 50% o número de ações na área de segurança no trabalho.	10%	30%	20%	20%	20%	PROGEP	Demais Unidades

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão de Pessoas:**

- Redefinição das metas para os indicadores 1 e 3 ;
- Ajuste na redação, fórmula e redefinição de meta para o indicador 2.

QUADRO REVISADO:

Plnf.P.03: Promover a qualidade de vida, saúde e segurança do trabalho.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.P.03.I1. Número de Ações da Área de Saúde do Servidor	A própria variável	Anual	103	63	Aumentar para 144 o número de Ações da Área de Saúde do Servidor	120	144	PROGEP
Plnf.P.03.I2. Número de participações em Programas de Qualidade de Vida	A própria variável	Anual	4.382	4.453	Ampliar para 6.000 o número de participações em Programas de Qualidade de Vida	5000	6000	PROGEP
Plnf.P.03.I3. Número de Ações na Área de Segurança do Trabalho	A própria variável	Anual	12	17	Aumentar para 18 o número de Ações da Área de Segurança do Trabalho	14	18	PROGEP

● 5.3.3 Infraestrutura

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.IF.01. Modernizar e adequar a infraestrutura física.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.IF.01: Modernizar e adequar a infraestrutura física.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
Plnf.IF.01.I1. Taxa de conclusão de obras paralisadas. Cálculo: $TCOP = \frac{NOPE}{TOP} \times 100$ Legenda: - TCOP: Taxa de conclusão das obras paralisadas. - NOPE: Nº de obras paralisadas entregues. - TOP: Total de obras paralisadas.	Plnf.IF.01.I1.M1. Concluir 40% das obras paralisadas.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades	
Plnf.IF.01.I2. Taxa de atendimento de demandas de construções e reformas. Cálculo: $TObra = \frac{DObras}{NObras} \times 100$ Legenda: - TObra: Taxa de atendimento de demandas de construções e reformas. - DObras: Total de obras executadas; - NObras: Nº de obras demandadas.	Plnf.IF.01.I2.M1. Executar e fiscalizar 100% das demandas de construção e reformas, de acordo com o plano anual.	100%	100%	100%	100%	100%	SINFRA	Demais Unidades	
Plnf.IF.01.I3. Taxa de Prédios com Plano de Prevenção e Combate a Incêndios. Cálculo: $TPppci = \frac{Pppci}{TP} \times 100$ Legenda: - TPppci: Taxa de Prédios com Plano de Prevenção e Combate a Incêndios. - Pppci: Nº de prédios com PPCI implantados - TP: Nº total de Prédios da UFPB.	Plnf.IF.01.I3.M1. Executar 100% do Plano anual de Prevenção e Combate a Incêndios na UFPB.	50%	100%	100%	100%	100%	SINFRA	Demais Unidades	
Plnf.IF.01.I4. Taxa de execução do Plano Diretor da UFPB. Cálculo: $TEPD = \frac{MEPD}{TMPD} \times 100$ Legenda: - TEPD: Taxa de execução do Plano Diretor. - MEPD: Metas Executadas do Plano Diretor; - TMPD: Total de Metas do Plano Diretor.	Plnf.IF.01.I4.M1. Elaborar o Plano Diretor da UFPB.	15%	35%	50%	-	-	SINFRA	PROPLAN	
	Plnf.IF.01.I4.M2 Cumprir 30% das metas do Plano Diretor da UFPB.	-	-	-	50%	50%	SINFRA	Demais Unidades	
Plnf.IF.01.I5. Taxa de execução das metas de infraestrutura do Plano de Acessibilidade da UFPB. Cálculo: $TEMIPA = \frac{MIEPA}{TMIPA} \times 100$ Legenda: - TEMIPA: Taxa de execução das metas de infraestrutura do Plano de Acessibilidade. - MIEPA: Metas de infraestrutura executadas do Plano de Acessibilidade; - TMIPA: Total de metas de infraestrutura do Plano de Acessibilidade	Plnf.IF.01.I5.M1. Executar 100% das metas de infraestrutura do Plano Anual Acessibilidade	-	100%	100%	100%	100%	SINFRA	CIA / Demais Unidades	

➤ Alterações realizadas pelo GT de Infraestrutura:

- Ajustes na redação e fórmula dos indicadores 1,3 e 5 e retirada do 2 e 4.

QUADRO REVISADO:

Plnf.IF.01: Modernizar e adequar a infraestrutura física								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.IF.01.I1.Taxa de conclusão do planejamento da contratação das obras paralisadas	$TCPCOP = (NOPE/TOP) \times 100$	Anual	20%	30%	Concluir o planejamento da contratação para atendimento de 40% das obras paralisadas	30%	40%	SINFRA
Fórmula detalhada: TCPCOP: Taxa de conclusão do planejamento da contratação de obras paralisadas. / NOPE: Nº de obras com planejamento formalizado no sistema/ TOP: total de obras paralisadas.								
Plnf.IF.01.I2.Taxa de edificações com Plano de Prevenção e Proteção contra Incêndio (PPCI) implementado*	$TPppci = (n^\circ \text{ de prédios com PPCI implementado} / n^\circ \text{ total de edificações da UFPB}) \times 100$	Anual	0%	0,25%	Implementar o PPCI em 5% das 407 edificações da UFPB identificadas no PPCI	3%	5%	SINFRA
* A implementação é a execução do Plano de Prevenção e Proteção contra Incêndio (PPCI), ou seja, a aquisição e instalação dos equipamentos de prevenção e combate a incêndios previstos nos projetos (extintores, hidrantes, sinalização, formação das brigadas etc.).								
Plnf.IF.01.I3.Total de área projetada de acordo com as normas de acessibilidade	Avaliação de área projetada por M²	Anual	50.000 M²	70.000 M²	Elaborar projetos em uma área total de 100.000 M²	75.000 M²	100.000 M²	SINFRA

- ❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.IF.02. Assegurar as aquisições e os serviços gerais e de manutenção necessários ao funcionamento da instituição.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.IF.02: Assegurar as aquisições e os serviços gerais e de manutenção necessários ao funcionamento da instituição.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Plnf.IF.02.I1. Taxa de Demandas de Manutenção predial anuais atendidas. <i>Cálculo:</i> $TDMPA = \frac{DMPA}{TDMP} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TDMPA: Taxa de demandas de manutenção predial atendidas; -DMPA: Nº de demandas de manutenção predial atendidas; -TDMP: Nº total de demandas de manutenção predial.	Plnf.IF.02.I1.M1. Executar em 100% as demandas de manutenção periódica contemplados pelo Plano Anual de Manutenção Predial.	-	100%	100%	100%	100%	SINFRA	Demais Unidades
Plnf.IF.02.I2. Taxa de Demandas anuais de Manutenção de equipamentos básicos atendidas. <i>Cálculo:</i> $TDMEA = \frac{DMEA}{TDME} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TDMEA: Taxa de demandas de manutenção de equipamentos básicos atendidas; -DMEA: Nº de demandas de manutenção de equipamentos básicos atendidas; -TDME: Nº total de demandas de manutenção de equipamentos básicos.	Plnf.IF.02.I2.M1. Executar em 100% as demandas de manutenção periódica em todos os equipamentos básicos contemplados pelo Plano Anual de Manutenção de Equipamentos.	-	100%	100%	100%	100%	SINFRA	Demais Unidades
Plnf.IF.02.I3. Taxa de atendimento de Serviços Gerais. <i>Cálculo:</i> $TDSG = \frac{DSGA}{TDSG} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TDSG: Índice de demandas de serviços gerais atendidas; -DSGA: Nº de demandas de serviços gerais atendidas; -TDSG: Nº total de demandas de serviços gerais.	Plnf.IF.02.I3.M1. Executar em 100% as demandas de serviços gerais contemplados pelo Plano Anual de Serviços Gerais.	-	100%	100%	100%	100%	SSG	Demais Unidades

➤ Alterações realizadas pelo GT de Infraestrutura:

- Retirada dos indicadores 2 e 3 e adequação do indicador 1 ao novo formato de quadro.

QUADRO REVISADO:

Plnf.IF.02: Assegurar as aquisições e os serviços gerais e de manutenção necessários ao funcionamento da instituição								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.IF.02.I1.Taxa de Demandas de Manutenção predial anuais atendidas	$TDMA = (\text{total de demandas executadas} / \text{total de demandas recebidas}) \times 100$	Anual	87,90%	61,83%	Atender 100% das demandas recebidas.	100%	100%	SINFRA

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.IF.03. Promover eficiência energética, uso sustentável dos recursos naturais e tratamento adequado dos resíduos.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.IF.03: Promover eficiência energética, uso sustentável dos recursos naturais e tratamento adequado dos resíduos.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
Plnf.IF.03.I1. Número de ações voltadas para a qualidade da rede elétrica na UFPB.	Plnf.IF.03.I1.M1. Ampliar em 40% as ações de manutenção preventiva e corretiva da rede elétrica.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades	
	Plnf.IF.03.I1.M2. Implantar a subestação 69kV na UFPB.	15%	15%	20%	25%	25%	SINFRA	Demais Unidades	
	Plnf.IF.03.I1.M3. Instalar gerenciador de energia por centro de ensino para monitorar o consumo de energia elétrica.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades	
Plnf.IF.03.I2. Taxa de implantação de energia alternativas na UFPB. Cálculo:	Plnf.IF.03.I2.M1. Elaborar o estudo de viabilidade para o projeto de implantação de energias alternativas em setores estratégicos da UFPB.	50%	50%	-	-	-	SINFRA	CEAR/ PROPLAN	
TEA = $\frac{EA_{uni}}{T_{uni}} \times 100$ Legenda: -TEA: Taxa de implantação de energia alternativas nas unidades da UFPB; -EA _{uni} : Nº unidades com implantação de energia alternativas; -TDSG: Nº total de unidades mapeadas pelo plano de implantação de energia alternativas.	Plnf.IF.03.I2.M2. Elaborar o plano de implantação de energias alternativas na UFPB.	-	50%	50%	-	-	SINFRA	CEAR / PROPLAN	
	Plnf.IF.03.I2.M3. Implantar o sistema de energias alternativas de acordo com o plano estabelecido.	-	-	-	25%	25%	SINFRA	Demais Unidades	
Plnf.IF.03.I3. Taxa de Alcance de Metas do Plano de Gestão de Logística Sustentável. Cálculo:	Plnf.IF.03.I3.M1. Atingir 100% das metas previstas no PGLS.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades	
TAMPGLS = $\frac{MPGLS}{TM} \times 100$ Legenda: - TAMPGLS: Taxa de Alcance de Metas do PGLS. - MPGLS: Nº de metas do PGLS alcançadas - TM: Nº total de metas.									
Plnf.IF.03.I4. Taxa de Laboratórios com Gestão de Resíduos. Cálculo:	Plnf.IF.03.I4.M1. Aumentar em 50% o número de laboratórios com gestão de resíduos químicos e de saúde.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades	
TLabGR = $\frac{LabGR}{TLab} \times 100$ Legenda: - TLabGR: Taxa de Laboratórios com Gestão de Resíduos. - LabGR: Nº de laboratórios que realizam a gestão de seus resíduos; -TLab: Nº total de laboratórios da UFPB.									

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Infraestrutura:**

- Retirada dos indicadores 1, 2 e 3; inclusão de um novo indicador sobre coleta seletiva e ajuste na redação, fórmula e redefinição de meta do indicador 4.

QUADRO REVISADO:

Plnf.IF.03: Promover eficiência energética, uso sustentável dos recursos naturais e tratamento adequado dos resíduos								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.IF.03.I1.Taxa de doação de resíduos recicláveis	TDRR = Quantidade de material reciclável doado/Quantidade de material reciclável total	Anual	50%	60%	Aumentar o percentual em 20% anualmente	60%	70%	CGA/SINFRA
Plnf.IF.03.I2. Número de centros da UFPB com coleta seletiva	Própria variável	Anual	11	11	Realizar a coleta seletiva em todos os Centros da UFPB	14	16	CGA/ SINFRA
Plnf.IF.03.I3. Número de laboratórios com coleta de resíduos químicos e de serviços de saúde	Própria variável	Anual	22	30	Ampliar em 100% o número de laboratórios com coleta de resíduos químicos e de serviços de saúde.	33	44	CGA/ SINFRA

● 5.3.4 Segurança Institucional

- ❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.Se.01. Prover a segurança das pessoas, do patrimônio e da informação.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.Se.01: Prover a segurança das pessoas, do patrimônio e da informação.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Plnf.Se.01.I1. Taxa de setores estratégicos cobertos por câmera. <i>Cálculo:</i> $TSECC = \frac{NSC}{TSC} \times 100$ <i>Legenda:</i> - TSECC: Taxa de Setores Estratégicos Cobertos por Câmera. - NSC: Nº de Setores Estratégicos Cobertos por Câmeras; - N° total de Setores Estratégicos Identificados.	Plnf.Se.01.I1.M1. Instalar câmeras e monitorar 100% dos pontos estratégicos.	20%	20%	20%	20%	20%	SSI	STI
Plnf.Se.01.I2. Número de prédios com controle de acesso instalado.	Plnf.Se.01.I2.M1. Instalar o controle de acesso em 100% das instalações estratégicas da UFPB.	-	25%	25%	25%	25%	SSI	PRA / STI / SINFRA
Plnf.Se.01.I3. Número de bens inventariados.	Plnf.Se.01.I3.M1. Realizar inventário de bens em 100% das unidades da UFPB.	-	25%	25%	50%	-	PRA	Unidades Gestoras
Plnf.Se.01.I4. Número de ações na área de segurança da informação.	Plnf.Se.01.I4.M1. Ampliar em 100% as ações na área de segurança da informação.	20%	20%	20%	20%	20%	STI / Arquivo Central	Demais Unidades

➤ Alterações realizadas pelo GT de Infraestrutura:

- Retirada dos indicadores 1 e 2, substituídos por 3 novos indicadores;
- Ajuste na redação e fórmula e redefinição de meta para o indicador;
- Substituição do indicador 4 por um novo indicador.

QUADRO REVISADO:

Plnf.Se.01. - Prover a segurança das pessoas, do patrimônio e da informação.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.Se.01.I1. Número de Ocorrências de Roubo a pessoas	Própria variável	Anual	4*	1	Manter abaixo de 4 ocorrências	Manter abaixo de 4 ocorrências	Manter abaixo de 4 ocorrências	SSI
Plnf.Se.01.I2. Número de Ocorrências de Furto ao Patrimônio	Própria variável	Anual	6*	4	Manter abaixo de 6 ocorrências	Manter abaixo de 6 ocorrências	Manter abaixo de 6 ocorrências	SSI
Plnf.Se.01.I3. Número de Ocorrências de Dano ao patrimônio	Própria variável	Anual	16*	19	Manter abaixo de 16 ocorrências	Manter abaixo de 16 ocorrências	Manter abaixo de 16 ocorrências	SSI
*Média dos últimos 5 anos								
Plnf.Se.01.I4. Taxa de Unidades Inventariadas (TUIv)	$TUIv = (\text{Número de Unidades Inventariadas} / \text{Total de Unidades}) \times 100$	Anual	0	PRA: 47% SOF: 96% CCA e CCHSA: 0%	Atingir 90% das unidades inventariadas	85%	90%	UASGs
Plnf.Se.01.I5. Número de campi com instalação de firewall	Própria variável	Anual	1	1	Instalar firewall em todos os 4 campi da UFPB	2	4	STI

● 5.3.5 Tecnologia da Informação

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.TI.01. Ampliar e adequar a infraestrutura de TI.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.TI.01: Ampliar e adequar a infraestrutura de TI.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
Plnf.TI.01.I1. Taxa de implantação da fibra ótica. $TFO = \frac{UFO}{TU} \times 100$ <i>Legenda:</i> - TFO: Taxa de implantação de fibra ótica. - UFO: Unidades com fibra ótica; - TU: Total de Unidades.	Plnf.TI.01.I1.M1. Implantar 100% do backbone de fibra ótica para ampliar o atendimento em todos os campi da UFPB.	80%	20%	-	-	-	STI	PRA	
Plnf.TI.01.I2. Número de switches e access points instalados.	Plnf.TI.01.I2.M1. Adquirir e instalar switches e access points em 100% das unidades com necessidades mapeadas.	60%	10%	10%	10%	10%	STI	PRA / UGs	

➤ Alterações realizadas pelo GT de TI:

- Ajuste na redação e fórmula dos indicadores 1 e 2 com redefinição de metas.

QUADRO REVISADO:

Plnf.TI.01: Ampliar e adequar a infraestrutura de TI.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.TI.01.I1. Número de unidades com implantação de fibra ótica	A própria variável	Anual	18	18	Ampliar para 33 o número de unidades com fibra ótica implantada	25	33	STI
Plnf.TI.01.I2. Número de switches e access points Instalados no ano	A própria variável	Anual	161 switches 428 access point	32 switches 36 access point	Instalar anualmente cerca de 80 switches e 100 access point	80 switches 100 access point	80 switches 100 access point	STI

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.TI.02. Otimizar os sistemas integrados de gestão.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.TI.02: Otimizar os sistemas integrados de gestão.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
Plnf.TI.02.I1. Taxa de adaptação dos módulos dos SIGs. $TAM_{SIG} = \frac{QDAMod_{SIG}}{TDMod_{SIG}} \times 100$ <i>Legenda:</i> - TAM_{SIG}: Taxa de adaptação dos módulos dos SIGs. - QDAMod_{SIG}: Quantidade de demanda de adaptação atendida; - TDMod_{SIG}: Quantidade total de demandas de adaptação.	Plnf.TI.02.I1.M1. Adequar 100% dos módulos dos Sistemas Integrados de Gestão às necessidades identificadas.	100%	100%	100%	100%	100%	STI	Demais Unidades	

➤ Alterações realizadas pelo GT de TI: indicador mantido no novo formato de quadro.

QUADRO REVISADO:

Plnf.TI.02: Otimizar os sistemas integrados de gestão								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.TI.02.I1. Taxa de adaptação dos módulos dos SIGs	$TAM_{SIG} = \frac{QDAMod_{SIG}}{TDMod_{SIG}} \times 100$ <i>Legenda:</i> - TAM_{SIG}: Taxa de adaptação dos módulos dos SIGs. - QDAMod_{SIG}: Quantidade de demanda de adaptação atendida; - TDMod_{SIG}: Quantidade total de demandas de adaptação.	Trimestral	100%	100%	Manter a taxa de adaptação dos módulos dos SIGs em 100%	100%	100%	STI

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **Plnf.TI.03. Assegurar a prestação de serviços de TI de qualidade.**

QUADRO ORIGINAL:

Plnf.TI.03: Assegurar a prestação de serviços de TI de qualidade.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
Plnf.TI.03.I1. Taxa de Implantação de Processos do ITIL. Cálculo: $TimpITIL = \frac{ITIL}{ITILp} \times 100$ Legenda: - TimpITIL: Taxa de Implantação de Processos do ITIL. - ITIL: Processos do ITIL implantados. - ITILp: Processos do ITIL previstos.	Plnf.TI.03.I1.M2. Implantar o Escritório de Projetos na área de TI.	-	100%	-	-	-	STI	Demais Unidades
	Plnf.TI.03.I1.M1. Implantar 100% processos de gerenciamento de serviços de TI baseados no ITIL previstos.	-	25%	25%	25%	25%	STI	Demais Unidades
Plnf.TI.03.I2. Taxa de Implantação de Processos do COBIT. Cálculo: $TimpCOBIT = \frac{COBIT}{COBITp} \times 100$ Legenda: - TimpCOBIT: Taxa de Implantação de Processos do COBIT; - COBIT: Quantidade de processos COBIT implantados; - COBITp: Quantidade total de processos COBIT prevista.	Plnf.TI.03.I2.M1. Realizar um estudo prévio para implantação do COBIT.	100%	-	-	-	-	STI	Demais Unidades
	Plnf.TI.03.I2.M2. Implantar processos de controle de gestão da TI baseados no COBIT.	-	25%	25%	25%	25%	STI	Demais Unidades
Plnf.TI.03.I3. Grau de satisfação dos usuários com os serviços de TI.	Plnf.TI.03.I3.M1. Implantar mecanismo de aferição e avaliar o grau de satisfação dos usuários dos sistemas integrados de gestão e dos serviços de rede.	20%	20%	20%	20%	20%	STI	Demais Unidades
Plnf.TI.03.I4. Índice de qualidade de acesso à internet mensurado pelo uptime da rede.	Plnf.TI.03.I4.M1. Garantir anualmente a alta disponibilidade da rede.	100%	100%	100%	100%	100%	STI	PRA

➤ **Alterações realizadas pelo GT de TI:**

- Retirada do indicador 3 e redefinição de metas e adequação ao formato para os indicadores 1, 2 e 4.

QUADRO REVISADO:

Plnf.TI.03: Assegurar a prestação de serviços de TI de qualidade								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
Plnf.TI.03.I1. Taxa de Implantação de Processos do ITIL	$TimpITIL = \frac{ITIL}{ITILp} \times 100$ Legenda: - TimpITIL: Taxa de Implantação de Processos do ITIL. - ITIL: Processos do ITIL implantados. - ITILp: Processos do ITIL previstos.	Anual	0%	0%	Atingir uma taxa de 100%	50%	100%	STI
Plnf.TI.03.I2. Taxa de Implantação de Processos do COBIT.	$TimpCOBIT = \frac{COBIT}{COBITp} \times 100$ Legenda: - TimpCOBIT: Taxa de Implantação de Processos do COBIT; - COBIT: Quantidade de processos COBIT implantados; - COBITp: Quantidade total de processos COBIT prevista.	Anual	0%	0%	Atingir uma taxa de 100%	50%	100%	STI
Plnf.TI.03.I3. Índice de qualidade de acesso à internet mensurado pelo uptime da rede.	Uptime	Anual	100%	100%	Manter o uptime em 100%	100%	100%	STI

PI.GAd.01: Desenvolver e executar rotinas participativas de planejamento, avaliação e controle.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAd.01.I1.Taxa de unidades com planejamento estratégico setorial formalizado e alinhado ao PDI.	TUPES = número de unidades com planejamento estratégico formalizado e alinhado ao PDI/ total de unidades consideradas na coleta de informações para a PLOA*	Anual	1/48= 2,1% [CODEPLAN]	4,20%	Obter uma taxa de 12,5% (1cear+5pro-reitorias)	13%	13%	PROPLAN
*São consideradas 48 unidades da UFPB para o levantamento de informações para a elaboração da Proposta Orçamentária (PLOA)								
OBS: Pretende-se atingir a meta já em 2022 pois em 2023 é o último ano do PDI vigente e será iniciado o planejamento do próximo PDI.								
PI.GAd.01.I2.Taxa de cursos com projeto de autoavaliação implantado	TCurAv = nº de cursos com projeto de autoavaliação implantado/total de cursos de graduação da UFPB	Anual	1,6%	1,60%	Implantar projeto de autoavaliação em 50% dos cursos da UFPB	25%	50%	CPA
PI.GAd.01.I3.Taxa de participação da comunidade acadêmica nos instrumentos de autoavaliação.	TPCA = (NR/NTCA) x 100 TPCA: Taxa de participação da comunidade acadêmica; NR: número de respondentes NTCA: número total de integrantes da comunidade acadêmica (docentes, discentes e técnicos)	Anual	9,4% - Fonte: Relatório de Autoavaliação Institucional - 2020	32,86%	Atingir uma TPCA de 50%	25%	50%	CPA
PI.GAd.01.I4.Taxa de processos de aquisições e contratações alinhados ao PDI e PAC vigentes.	TPAC = (quantidade de processos de aquisições e contratações alinhados/total da quantidade de processos de aquisições e contratações)* 100	anual	-	PRA: 100%; SOF: 87%; CCA: 90%; CCHSA: 100%	Alinhamento de 100% dos processos de compras e aquisições ao PDI e PAC vigente.	100%	100%	UASGs/ PROPLAN
PI.GAd.01.I5. Taxa de servidores que atuam nos procedimentos de compras/contratações/licitações com capacitação atualizada - TSPCA	TSPCA= (SPCA/SPC)*100	anual	-	PRA: 33,33%; SOF: 70%; CCA: 0%; CCHSA: 9,09%	Obter uma taxa de 50% por ano	50%	50%	UASGs/ PROGEP (DECP)

SPCA = número de servidores que atuam nos procedimentos de compras/contratações/licitações com capacitação atualizada
SPC = número de servidores que atuam nos procedimentos de compras/contratações/licitações na UFPB.

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAd.02. Mapear e padronizar o fluxo dos processos internos.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAd.02: Mapear e padronizar o fluxo dos processos internos.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
PI.GAd.02.I1. Taxa de unidades da administração superior analisadas. <i>Cálculo:</i> $TUASA = \frac{NUASA}{TU} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TUASA: Taxa de unidades da administração superior analisadas; -NPM: Número de processos mapeados; -TP: Total de processos.	PI.GAd.02.I1.M1. Analisar e/ou atualizar os regimentos internos e organogramas de 100% das unidades da Administração Superior.	-	40%	60%	-	-	PROPLAN	STI / PROGEP / Arquivo Central / Demais Unidades	
	PI.GAd.02.I1.M2. Mapear os processos críticos de 100% das unidades da Administração Superior.	-	-	20%	30%	50%	PROPLAN	Arquivo Central	
PI.GAd.02.I2. Taxa de virtualização dos processos. <i>Cálculo:</i> $TPV = \frac{PV}{TP} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TPV: Taxa virtualização dos processos; -PV: Nº processos virtuais da unidade; -TP: Nº total de processos da unidade.	PI.GAd.02.I2.M1. Ampliar em 100% a capacidade de armazenamento dos dados na UFPB.	100%	-	-	-	-	STI	PRA	
	PI.GAd.02.I2.M2. Digitalizar e/ou Virtualizar 100% dos processos.	10%	40%	50%	-	-	Arquivo Central	PRA/ STI/ PROGEP	

- **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Administrativa:**
- Substituição do primeiro indicador e retirada do segundo.

QUADRO REVISADO:

PI.GAd.02: Mapear e padronizar o fluxo dos processos internos.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAd.02.I1.Número de processos críticos	A própria variável	anual	-	-	Mapear 2 processos críticos	1	2	PROPLAN

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAd.03. Adotar boas práticas de governança pública.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAd.03: Adotar boas práticas de governança pública.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
PI.GAd.03.I1. Taxa de implantação do gerenciamento de riscos. <i>Cálculo:</i> $TIGR = \frac{ORM}{TO} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TIGR: Taxa de implantação do gerenciamento de riscos; -ORM: Nº objetivos estratégicos do PDI com os riscos mapeados; -TO: Nº total de objetivos estratégicos do PDI.	PI.GAd.03.I1.M1. Implantar e acompanhar a gestão de riscos em 100% dos objetivos estratégicos do PDI.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPLAN	Pró-Reitorias / Órgãos Suplementares / Centros de Ensino	
PI.GAd.03.I2. Taxa de atendimento às recomendações dos órgãos de controle. <i>Cálculo:</i> $TRContr = \frac{RContrA}{TRContr}$ <i>Legenda:</i> -TRContr: Taxa de atendimento às recomendações dos órgãos de controle; -RContrA: Nº recomendações atendidas pela UFPB; -TRContr: Nº total de recomendações dos órgãos de controle para a UFPB.	PI.GAd.03.I2.M1. Responder anualmente 100% das recomendações dos órgãos de controle internos e externos.	100%	100%	100%	100%	100%	Gabinete da Reitoria	Demais Unidades	
PI.GAd.03.I3. Índice de transparência ativa estratificada. <i>Cálculo:</i> $ITranspA = \frac{(QAIA - QAINA)}{TAI}$ <i>Legenda:</i> -ITranspA: Índice de transparência ativa estratificada; -QAIA: quantidade de aspectos informacionais questionados, atendidos plenamente; -QAINA: quantidade de aspectos informacionais questionados, não atendidos plenamente; -TAI: número de aspectos informacionais questionados, estratificado por categoria.	PI.GAd.03.I3.M1. Atingir anualmente níveis de transparência ativa superior a 95,0% em cada extrato avaliado.	100%	100%	100%	100%	100%	PROPLAN	Demais Unidades	
PI.GAd.03.I4. Taxa geral de abertura dos dados. <i>Cálculo:</i> $TDA = \frac{CDA}{TDA} \times 100$ <i>Legenda:</i> -TDA: Taxa geral de abertura dos dados; -CDA: número dos conjuntos de dados abertos; -TDA total de conjuntos de dados a serem abertos.	PI.GAd.03.I4.M1. Atingir níveis de abertura de dados igual ou superior a 90,0%.	30%	30%	40%	-	-	PROPLAN	STI / CGD	

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Administrativa:**

- Alteração na redação, fórmula e meta do indicador 1;
- Desdobramento do indicador 2 em 4, com especificação de fórmula e redefinição de metas;
- Manutenção dos indicadores 4 e 5, com ajustes apenas nas metas;

QUADRO REVISADO:

PI.GAd.03: Adotar boas práticas de governança pública.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAd.03.11. Taxa de gerenciamento de riscos dos objetivos estratégicos (TGROE)	TGROE=[número de eventos não previstos ocorridos com impacto negativo nos objetivos estratégicos+ número de riscos críticos materializados com impacto negativo nos objetivos estratégicos]/total de riscos críticos previstos	anual	-	-	Atingir uma TGROE inferior a 0,25	0 a 0,5	0 a 0,25	PROPLAN
PI.GAd.03.12. Taxa de atendimento às recomendações e determinações do TCU	[Nº de recomendações e determinações do TCU atendidas pela UFPB/Nº total de recomendações e determinações do TCU]*100	Anual	62,5		Atender 100% das demandas	100%	100%	Gabinete da Reitoria
PI.GAd.03.13. Taxa de atendimento às recomendações da CGU	[Nº de recomendações da CGU atendidas pela UFPB/Nº total de recomendações da CGU]*100	Anual	14,62		Atender 100% das demandas	100%	100%	Gabinete da Reitoria
PI.GAd.03.14. Taxa de atendimento às recomendações da Auditoria Interna	[Nº de recomendações da Auditoria Interna atendidas pela UFPB/Nº total de recomendações da Auditoria Interna]*100	Anual	3,22	61,64%	Atender 100% das demandas	100%	100%	Gabinete da Reitoria
PI.GAd.03.15. Índice de transparência ativa estratificada	ITranspA = (QAIA – QAINA)/TAI QAIA – quantidade de aspectos informacionais questionados atendidos plenamente; QAINA – quantidade de aspectos informacionais questionados não atendidos plenamente; TAI – número de aspectos informacionais questionados, estratificados por categoria.	Anual	81,63%	89,80%	95%	90%	95%	PROPLAN
PI.GAd.03.16. Taxa geral de abertura de dados	TGA = (CDA/TDA)*100 CDA = número dos conjuntos de dados abertos TDA = total de conjunto de dados a serem abertos (84)	Anual	0%	0,00%	Atingir uma taxa de 50% (de um total de 84 conjunto de dados a serem abertos)	30%	50%	PROPLAN
PI.GAd.03.17. Número de recomendações dos órgãos de controle recebidas no ano.	Nº total de recomendações e determinações do TCU + Nº total de recomendações da CGU	Anual	195		Reduzir o número de recomendações em 20%	175	156	Gabinete da Reitoria

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAd.04. Aprimorar a comunicação institucional interna e externa.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAd.04: Aprimorar a comunicação institucional interna e externa.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
PI.GAd.04.I1. Índice de acesso aos conteúdos produzidos na UFPB. <i>Cálculo:</i> $IPub = \frac{NM}{NA}$ <i>Legenda:</i> -IPub: Índice de acesso aos conteúdos produzidos na UFPB; -NM: Número de matérias produzidas; -NA: Número de acesso.	PI.GAd.04.I1.M1. Ampliar em 40% a capacidade de produção de conteúdos pelos canais de comunicação da Universidade, tais como Portal UFPB, Agências de Notícias e as mídias sociais, estimulando o acesso às informações.	20%	20%	20%	20%	20%	Gabinete da Reitoria	TV UFPB / ASCOM / STI / Revista UFPB	
PI.GAd.04.I2. Número de produção e divulgação dos informes administrativos.	PI.GAd.04.I2.M1. Divulgar diariamente 100% dos informes administrativos nos canais de comunicação oficial.	100%	100%	100%	100%	100%	Gabinete da Reitoria	TV UFPB / ASCOM / STI / Revista UFPB	
PI.GAd.04.I3. Número de pesquisas de opinião realizadas.	PI.GAd.04.I3.M1. Realizar 2 (duas) pesquisa de opinião por ano	50%	100%	100%	100%	100%	Gabinete da Reitoria	TV UFPB / ASCOM / STI / Revista UFPB	

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Administrativa:**

- Ajustes percentuais e fórmulas e especificação de metas para os indicadores 1 e 2;
- Supressão do terceiro indicador.

QUADRO REVISADO:

PI.GAd.04: Aprimorar a comunicação institucional interna e externa.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAd.04.I1. Percentual do número de matérias* produzidas nos campi do interior no total de matérias produzidas pela UFPB	A própria variável	semestral	13,70%	12,20%	Ampliar o percentual para 15%	14%	15%	ASCOM/ TV UFPB
* Com base nas matérias do site oficial da UFPB.								
PI.GAd.04.I2. Taxa de publicação dos informes administrativos demandados em conformidade com os critérios de noticiabilidade nos canais oficiais de comunicação da UFPB	Taxa=(nº de informes publicados/total de informes demandados e em conformidade com os critérios de noticiabilidade)*100	anual	-	100%	Atingir uma taxa de publicação de 100%	100%	100%	ASCOM / TV UFPB

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAd.05. Garantir boas práticas da gestão ambiental.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAd.05: Garantir boas práticas da gestão ambiental.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAd.05.I1. Número de ações associadas à Agenda Ambiental na Administração Pública - A3P.	PI.GAd.05.I1.M1. Mapear anualmente 100% do consumo de papel em todos os setores da UFPB.	-	100%	100%	100%	100%	SINFRA / CGA	PRA/ Demais Unidades
	PI.GAd.05.I1.M2. Mapear anualmente 100% do consumo de copos plásticos na UFPB.	-	100%	100%	100%	100%	SINFRA / CGA	PRA/ Demais Unidades
	PI.GAd.05.I1.M3. Realizar um diagnóstico completo do consumo de água na UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA	Demais Unidades
	PI.GAd.05.I1.M4. Implantar o sistema de coleta seletiva em 100% das unidades administrativas na UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	SINFRA/ SGA	SSG/ Demais Unidades
	PI.GAd.05.I1.M5. Executar 6 ações de conscientização na área de uso racional dos recursos e combate ao desperdício todos os campi da UFPB por ano.	100%	100%	100%	100%	100%	SINFRA / CGA	ASCOM/ Demais Unidades
PI.GAd.05.I2. Número de ambientes mapeados quanto ao uso e ocupação com vistas a gestão e racionalidade dos espaços físicos.	PI.GAd.05.I2.M1. Mapear 80% dos espaços físicos quanto ao uso e ocupação.	30%	20%	20%	20%	10%	SINFRA/CGA	Demais Unidades

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Administrativa:**

- Ajustes de redação, fórmula e metas nos dois indicadores.

QUADRO REVISADO:

PI.GAd.05: Garantir boas práticas da gestão ambiental.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAd.05.I1. Taxa de ações ligadas aos eixos temáticos da A3P	$Taxa = (N^{\circ} \text{ de ações ligadas aos eixos temáticos da A3P implantadas} / \text{total de ações ligadas aos eixos temáticos da A3P}) \times 100$	Anual	50%	60%	Implantar 75% das ações ligadas aos eixos temáticos da A3P	60%	75%	CGA/SINFRA
PI.GAd.05.I2. Percentual de espaços físicos mapeados quanto ao uso e ocupação	-	Anual	60%	70%	Mapear 80% dos espaços físicos quanto ao uso e ocupação.	70%	80%	CGA/SINFRA

● 5.3.7 Gestão Acadêmica

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAc.01. Fortalecer o desempenho acadêmico.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAc.01: Fortalecer o desempenho acadêmico.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
1.GAc.01.I1. Número de bolsas dos programas acadêmicos.	PI.GAc.01.I1.M1. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas ao Programa de Monitoria.	-	25%	25%	25%	25%	PRG	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M2. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas Institucionais de Iniciação Científica.	-	25%	25%	25%	25%	PROPESQ	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M3. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas aos Programas de Extensão.	-	25%	25%	25%	25%	PRAC	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
	PI.GAc.01.I1.M4. Ampliar em 25% o número de bolsas destinadas ao Programa de Iniciação à docência.	-	25%	25%	25%	25%	PRG	Gabinete da Reitoria/ PROPLAN/ PRA
1.GAc.01.I2. Índice de evasão dos cursos. fórmula: $Ev_p = \left(1 - \frac{M_p - I_p}{M_{p-1} - C_{p-1}} \right) \times 100$ legenda: Ev _p : Índice de evasão; M _p : número de matriculados; I _p : número de ingressantes no período p; M _{p-1} e C _{p-1} : o número de matriculados e de concluintes no período anterior.	PI.GAc.01.I2.M1. Reduzir em 20% o índice de evasão na graduação.	20%	20%	20%	20%	20%	PRG	Coordenação de Cursos e Departamentos
	PI.GAc.01.I2.M2. Reduzir em 20% o índice de evasão na Pós-Graduação.	20%	20%	20%	20%	20%	PRPG	PPGs
1.GAc.01.I3. Índice de Retenção dos Cursos de Graduação. fórmula: $IRet_a = \frac{I_i - C_{a,i} - Ev_i}{I_i - Ev_i} \times 100$ legenda: IRet _a : Índice de Retenção dos Cursos de Graduação; a: Ano base da consulta; d: Duração padrão do curso; I _i : Número de ingressantes no ano i; C _{a,i} : Número de concluintes no ano base; Ev _i : Número de evadidos com ingresso no ano i.	PI.GAc.01.I3.M1. Reduzir em 40% o índice de retenção dos estudantes.	20%	20%	20%	20%	20%	PRG	Coordenação de Cursos e Departamentos
1.GAc.01.I4. Taxa de Programas de Pós-graduação com Nota Máxima. fórmula: $TPPGrNMax = \frac{PPGrNMax}{TPPGr} \times 100$ legenda: TPPGrNMax: Taxa de Programas de Pós-Graduação com Nota Máxima; PPGrNMax: Nº de programas de Pós-Graduação com nota máxima; TPPGr: Nº total de programas de Pós-Graduação na UFPB.	PI.GAc.01.I4.M1. Ter pelo menos um programa de Pós-Graduação com nota máxima.	-	-	100%	-	-	PRPG	PPGs
1.GAc.01.I5. Taxa de Programas de Pós-graduação com Nota Mínima. fórmula: $TPPGrNMin = \frac{PPGrNMin}{TPPGr} \times 100$ legenda: TPPGrNMin: Taxa de Programas de Pós-Graduação com Nota Mínima; PPGrNMin: Nº de programas de Pós-Graduação com nota mínima; TPPGr: Nº total de programas de Pós-Graduação na UFPB.	PI.GAc.01.I5.M1. Reduzir em 30% o número de programas de Pós-Graduação com nota mínima.	-	-	100%	-	-	PRPG	PPGs

➤ Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:

- Desdobramento do indicador 1 em três indicadores com redefinição de metas;
- Desdobramento do indicador 2 em dois indicadores com ajustes separação de fórmulas e redefinição de metas;
- Redefinição de meta para o indicador 3;
- Ajustes na redação, fórmula e redefinição de metas para os indicadores 4 e 5.

QUADRO REVISADO:

PI.GAC.01: Fortalecer o desempenho acadêmico.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAC.01.I1. Número de bolsas dos programas acadêmicos de ensino (MONITORIA + PROTUT + PROLICEN).	NBA-Ensino = somatório do número de bolsas dos programas de monitoria + PROTUT + PROLICEN	Anual	1200+88 +180 = 1.468	1.416	Ampliar o NBA-Ensino em 10%	1541	1615	PRG
PI.GAC.01.I2. Número de bolsas dos programas acadêmicos de extensão (NBA-Extensão).	NBA-Extensão = número de bolsas dos programas de extensão	Anual	828	824	Ampliar o NBA-extensão em 25%	932	1035	PROEX
PI.GAC.01.I3. Número de bolsas dos programas acadêmicos de pesquisa (NBA-Pesquisa).	NBA-Pesquisa = número de bolsas de iniciação científica	Anual	1.300* *Valor relativo a 2021	1300	Ampliar o NBA-Pesquisa em 10%	1365	1430	PROPESQ
PI.GAC.01.I4. Índice de evasão (EVp) dos cursos de graduação presencial.	$EVp = \{ 1 - [(Mp - Ip) / (Mp - 1 - Cp - 1)] \}$ Mp= número de matriculados; Ip= número de ingressantes; Mp-1 e Cp-1=número de matriculados e concluintes no	Semestral	30,50%	6,61%	Reduzir em 10% a taxa de evasão da graduação presencial	28,98%	27,45%	PRG
PI.GAC.01.I5. Índice de evasão dos cursos de pós-graduação.	$IEVp = (Dp + Rp + Jp) / TAp * 100$ IEV = índice de evasão Dp = Desistentes; Rp= reprovados; Jp= jubilados; TAp= total de alunos que iniciaram o período p= período letivo	Anual	3,87%* *Valor relativo a 2021	3,87%	Atingir uma taxa de evasão na pós-graduação abaixo de 3%	3%	<3%	PRPG
PI.GAC.01.I6. Índice de Retenção (IRet) dos cursos de graduação presencial.	$IReta = [(Ii - Cd, i - Evi) / (Ii - Evi)] * 100$ a=ano-base da consulta; Cd,i=duração padrão do curso; Ii=ingressantes no ano i; Ca,i= número de concluintes no ano base; Evi=evadidos com ingresso no ano i	Semestral	30,50%	22,21%	Reduzir em 10% o índice de retenção da graduação presencial	28,64%	27,14%	PRG
PI.GAC.01.I7. Número de programas de pós-graduação com nota máxima.	A própria variável	Quadrienal	0 [há 2 PPGs com nota 6]	0	Ter pelo menos 1 PPG com nota 7	Ter pelo menos 1 PPG com nota 7	Ter pelo menos 1 PPG com nota 7	PRPG
PI.GAC.01.I8. Número de programas de pós-graduação com nota mínima.	A própria variável	Quadrienal	22 mestrados e 01 doutorado	22 mestrados e 01 doutorado	12 mestrados e nenhum doutorado com nota mínima	12 mestrados e nenhum doutorado com nota mínima	12 mestrados e nenhum doutorado com nota mínima	PRPG

- ❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAc.02. Integrar os projetos pedagógicos às necessidades e perspectivas da sociedade e do mundo do trabalho.**

QUADRO ORIGINAL:

PI. GAc.02: Integrar os projetos pedagógicos às necessidades e perspectivas da sociedade e do mundo do trabalho.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.02.I1. Taxa de cursos de Graduação, Técnico e Tecnológico com o Plano Pedagógico do Curso alinhado ao PPI. <i>Cálculo:</i> $TCurGTT = \frac{CurGTT}{TCurGTT} \times 100$ <i>Legenda:</i> <i>TCurGTT:</i> Taxa de cursos de Graduação, Técnico e Tecnológico com o Plano Pedagógico do Curso alinhado ao PPI; <i>CurGTT:</i> Nº de cursos de graduação, Técnico e Tecnológico com o PPC alinhado ao PPI; <i>TCurGTT:</i> Nº total de cursos de graduação, Técnico e Tecnológico.	PI.GAc.02.I1.M1. Alinhar 100% dos planos pedagógicos dos cursos (PPC) de graduação, Técnico e Tecnológico ao plano pedagógico da instituição (PPI).	20%	20%	20%	20%	20%	PRG / SEBTT	Coordenações dos cursos de graduação, Técnico e Tecnológico.
PI.GAc.02.I2. Taxa de Cursos que utilizam Recursos de EaD. <i>Cálculo:</i> $TCurREad = \frac{CurREad}{TCur} \times 100$ <i>Legenda:</i> <i>TCurREad:</i> Taxa de Cursos que utilizam Recursos de EaD; <i>CurREad:</i> Nº de cursos que utilizam recursos de EaD; <i>TCur:</i> Nº total de cursos presenciais.	PI.GAc.02.I2.M1. Implantar recursos da EaD em 100% dos cursos da graduação, técnico e tecnológico.	20%	20%	20%	20%	20%	PRG / SEBTT	UEAD
PI.GAc.02.I3. Taxa de curricularização da Extensão Universitária. <i>Cálculo:</i> $TCurExt = \frac{NCurExt}{TCurGr} \times 100$ <i>Legenda:</i> <i>TCurExt:</i> Taxa de Curricularização; <i>NCurExt:</i> Número de cursos que adotaram a curricularização no PPC; <i>TCurGr:</i> Total de cursos de graduação.	PI.GAc.02.I3.M1. Promover a curricularização da extensão universitária em 100% dos cursos de graduação.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAC	PRG/ Centros de Ensino e Coordenações de Cursos de Graduação

- **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:**
- Retirada do indicador 2.

QUADRO REVISADO:

PI.GAc.02: Integrar os projetos pedagógicos às necessidades e perspectivas da sociedade e do mundo do trabalho.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAc.02.I1.Taxa de cursos de Graduação (Bacharelado, Licenciaturas e Tecnológico) com o Plano Pedagógico do Curso alinhado ao PPI.	Taxa= nº de cursos de graduação com PPC alinhado ao PPI/total de cursos de graduação	Anual	60%	60%	Atingir uma taxa de 100%	80%	100%	PRG
PI.GAc.02.I2.Taxa de curricularização da extensão universitária.	Taxa=número de cursos que adotaram a curricularização nos PPCs/total de cursos de graduação.	Anual	-	0,00%	Alcançar uma taxa de curricularização de 100%	100%	100%	PROEX / PRG

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAc.03. Incentivar a produção acadêmica e a inovação científica e tecnológica.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAc.03: Incentivar a produção acadêmica e a inovação científica e tecnológica.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.03.I1. Taxa de envolvimento dos alunos de graduação com a iniciação científica. <i>Cálculo:</i> $TeIC = \frac{TIC}{NAlunos} \times 100$ <i>Legenda:</i> <i>TeIC:</i> Taxa de envolvimento dos alunos de graduação com a iniciação científica; <i>TIC:</i> Número de alunos nos programas de Iniciação Científica; <i>NAlunos:</i> número total de alunos da graduação.	PI.GAc.03.I1.M1. Aumentar em 40% o número de alunos da graduação presencial envolvidos nos programas institucionais de Iniciação Científica.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ	PRG / Centros de Ensino
PI.GAc.03.I2. Número de publicações.	PI.GAc.03.I2.M1. Ampliar em 20% o número de publicações pela Editora Universitária.	20%	20%	20%	20%	20%	EDU	PROPESQ / PRPG / PRAC
	PI.GAc.03.I2.M2. Reduzir em 30% o tempo médio do processo de editoração da Editora Universitária.	20%	20%	20%	20%	20%	EDU	PROPESQ / PRPG / PRAC
PI.GAc.03.I3. Número de Artigos publicados em periódicos indexados.	PI.GAc.03.I3.M1. Aumentar em 20% a Produção Científica da UFPB em periódicos com fator de impacto.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ	PRPG / PPGs
	PI.GAc.03.I3.M2. Aumentar em 30% a produção de artigos em periódicos classificados nos dois estratos superiores do Qualis.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ	PRPG / PPGs
	PI.GAc.03.I3.M3. Aumentar em 30% a produção de artigos em periódicos classificados no terceiro e quarto estratos superiores do Qualis.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ	PRPG / PPGs
PI.GAc.03.I4. Número de Pedidos de Proteção de Propriedade Intelectual (INPI ou Instituições Internacionais).	PI.GAc.03.I4.M1. Aumentar em 50% o número de pedidos de proteção de propriedade intelectual.	20%	20%	20%	20%	20%	INOVA	Demais Unidades
PI.GAc.03.I5. Número de contratos de transferência e licenciamento de tecnologias mantidas pela UFPB.	PI.GAc.03.I5.M1. Aumentar em 20% o número de contratos de transferência e licenciamento de tecnologias mantidas pela UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	INOVA	Demais Unidades
PI.GAc.03.I6. Número de Termos de Cooperação em matéria de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I).	PI.GAc.03.I6.M1. Ampliar em 25% o número de termos em PD&I.	20%	20%	20%	20%	20%	INOVA	Demais Unidades
PI.GAc.03.I7. Número de Empresas com Base Tecnológica Incubadas.	PI.GAc.03.I7.M1. Implementar um programa de pré-incubação e incubação de empresas de base tecnológica na UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	INOVA	Demais Unidades
PI.GAc.03.I8. Taxa de aferição de Registro de produtos oriundos das ações de extensão universitária. <i>Cálculo:</i> $TPExt = \frac{(NP_i - NP_{i-1})}{NP_{i-1}} \times 100$ <i>Legenda:</i> <i>TPExt:</i> Taxa de aferição do registro de produtos de extensão; <i>NP_i:</i> número de registros do exercício atual i; <i>NP_{i-1}:</i> número de registros do exercício anterior.	PI.GAc.03.I8.M1. Ampliar em 20% o registro de produtos oriundos das ações de extensão universitária na UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAC	Inova/ Demais Unidades

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:**

- Ajuste na redação e fórmula e redefinição de meta dos indicadores 1, 2, 3, 4, 7 e 8;
- Substituição dos indicadores 5 e 6 por um novo indicador (5);
- Inclusão de dois novos indicadores para a pesquisa (8 e 9)

QUADRO REVISADO:

PI.GAC.03: Incentivar a produção acadêmica e a inovação científica e tecnológica.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAC.03.I1. Envolvimento dos alunos de graduação com a iniciação científica (EIC)	$EIC = n^{\circ}$ alunos de graduação nos programas de IC	Anual	1885 *valor relativo a 2021	1.885	Aumentar em 20% o número de alunos envolvidos na iniciação científica	2073	2262	PROPEQS
PI.GAC.03.I2. Número de publicações da Editora Universitária.	A própria variável	Anual	77	102	Ampliar para 95 publicações anuais ao final de 2023. Aproximadamente 23,4%	85	95	EDU
PI.GAC.03.I3. Número de documentos publicados em periódicos indexados.	Ndoc = Artigos + Artigos de acesso antecipado + Artigos de dados (data paper) + Biografias + Cartas (Letter) + Capítulos de livro + Editoriais + Erratas + Poesias + Relatórios + Resenhas de livro + Resenhas + Resumos + Trabalhos em conferência – anais	Anual	1.652	1.652	Ampliar em 10% o número de documentos em periódicos indexados	1734	1817	PROPEQS
PI.GAC.03.I4. Número de Depósitos de Pedidos de Patentes Nacionais.	A própria variável	Anual	74	18	Ampliar em 27% o número de depósitos	84	94	INOVA
PI.GAC.03.I5. Número de acordos de parcerias envolvendo projetos de inovação tecnológica.	A própria variável	Anual	16	16	Ampliar em 50% o número de acordos de parcerias de inovação tecnológica	20	24	INOVA
PI.GAC.03.I6. Número de empresas aprovadas em edital de incubação no ano.	A própria variável	Anual	1	2	Incrementar em mais 4 empresas com base tecnológica incubadas	3	5	INOVA
PI.GAC.03.I7. Número de registro de novos produtos oriundos das ações da extensão universitária	A própria variável	Anual	13	12	Ampliar em 208% o registro de novos produtos	25	40	PROEX
PI.GAC.03.I8. Número de projetos de desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação financiados pela UFPB	A própria variável	anual	323* *Valor relativo a 2021	323	Ampliar em 10% o número de projetos abrangidos pelas chamadas internas de Produtividade em Pesquisa	339	355	PROPEQS
PI.GAC.03.I9. Número de Grupos de Pesquisa na instituição	A própria variável	anual	390	390	Aumentar em 10% o número de grupos de pesquisa na UFPB	409	429	PROPEQS

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAc.04. Consolidar e ampliar as ações de internacionalização.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAc.04: Consolidar e ampliar as ações de internacionalização.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.04.I1. Taxa de Internacionalização da Produção Científica. Cálculo: $TIPCient = \frac{PTCient}{TPTC} \times 100$ Legenda: - TIPCient: Taxa de Internacionalização da Produção Científica; - PTCient: Nº de publicações técnico-científicas em revistas internacionais; - TPTC: Nº total de publicações técnico-científicas.	PI.GAc.04.I1.M1. Aumentar em 30% a taxa de internacionalização da produção científica na UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ / PRPG	PPGs
PI.GAc.04.I2. Taxa de Publicações Técnico-científicas em Coautoria com Pesquisadores de Instituições Internacionais. Cálculo: $TPCPqInt = \frac{PTCPqInt}{TPTC} \times 100$ Legenda: - TPCPqInt: Taxa de Publicações Técnico-científicas em Coautoria com Pesquisadores de Instituições Internacionais; - PTCPqInt: Nº de publicações técnico-científicas em coautoria com Pesquisadores Internacionais; - TPTC: Nº total de publicações técnico-científicas.	PI.GAc.04.I2.M1. Aumentar em 35% a produção científica da UFPB em coautoria com pesquisadores de instituições internacionais.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ / PRPG	PPGs
	PI.GAc.04.I2.M2. Aumentar em 15% a média do fator de impacto das citações de pesquisadores da UFPB em artigos internacionais.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPESQ / PRPG	PPGs
PI.GAc.04.I3. Número de bolsas de mobilidade	PI.GAc.04.I3.M1. Aumentar em 50% o número de bolsas de mobilidade.	20%	20%	20%	20%	20%	ACI	Gabinete da Reitoria / PROPESQ / PRG / PRPG / SEBTT
PI.GAc.04.I4. Número de convênios com instituições estrangeiras.	PI.GAc.04.I4.M1. Aumentar em 20% o número de convênios com instituições estrangeiras.	20%	20%	20%	20%	20%	ACI	PRPG / PROPLAN / PROPESQ / PRG / SEBTT
PI.GAc.04.I5. Número de convênios e parcerias de internacionalização nas atividades da Extensão Universitária.	PI.GAc.04.I5.M1. Ampliar 20% o número de convênios e parcerias da extensão com organizações não governamentais, instituições e corporações, públicas e privadas internacionais.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAC	ACI

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:**

- Ajustes na redação, fórmula e redefinição de metas para os indicadores 1, 2 e 7;
- Desdobramento dos indicadores 3 e 4 em dois, cada um, destacando o EBT.

QUADRO REVISADO:

PI.GAC.04: Consolidar e ampliar as ações de internacionalização.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAC.04.I1. Número de publicações técnico-científicas publicadas em periódicos internacionais	A própria variável	Anual	1.208	1.208	Ampliar em 10% o número de documentos em periódicos internacionais	1.269	1.329	PROPEQ
PI.GAC.04.I2. Número de Publicações Técnico-científicas em Coautoria com Pesquisadores de Instituições Internacionais	A própria variável	Anual	463	463	Ampliar em 10% o número de documentos indexados que contêm coautoria internacional	486	509	PROPEQ
PI.GAC.04.I3. Número de bolsas de mobilidade para o ensino básico, técnico e tecnológico	A própria variável	Anual	0	-	Alcançar 5 bolsas de mobilidade	2	5	SEBTT
PI.GAC.04.I4. Número de bolsas de mobilidade para a graduação	A própria variável	Anual	18	24	Alcançar 25 bolsas de mobilidade	21	25	ACI
PI.GAC.04.I5. Número de convênios com instituições estrangeiras voltados para o EBT	A própria variável	Anual	2	-	Ampliar para 8 convênios	4	8	SEBTT
PI.GAC.04.I6. Número de acordos/convênios com instituições estrangeiras.	A própria variável	Anual	124 convênios ativos	110 firmados por ambas as partes e um total de 138 em trâmite de assinatura	Firmar 50 novos acordos/convênios	+20 convênios	+30 convênios	ACI
PI.GAC.04.I7. Número de ações de internacionalização da extensão universitária	A própria variável	Anual	8	15	Ampliar em 25% o número de ações de internacionalização da extensão.	9	10	PROEX

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **PI.GAc.05. Consolidar e ampliar as políticas de assistência estudantil e inclusão social.**

QUADRO ORIGINAL:

PI.GAc.05: Consolidar e ampliar as políticas de assistência estudantil e inclusão social.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
PI.GAc.05.I1. Número de alunos matriculados (ativos) em condição de vulnerabilidade social.	PI.GAc.05.I1.M1. Atender a 80% dos estudantes em condição de vulnerabilidade social nos programas de assistência estudantil.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAPE	Coordenação de Cursos e Departamentos
PI.GAc.05.I2. Percentual de Ingressantes Cotistas em relação ao Total de Ingressantes.	PI.GAc.05.I2.M1. Assegurar anualmente a manutenção do percentual de 50% das vagas para estudantes cotistas.	100%	100%	100 %	100 %	100%	PRG	Demais Unidades
PI.GAc.05.I3. Número de ações para melhoria da assistência estudantil na UFPB.	PI.GAc.05.I3.M1. Reestruturar as residências universitárias, através de melhorias em infraestrutura e equipamentos.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAPE	SEBTT / Demais Unidades
	PI.GAc.05.I3.M2. Reestruturar os Restaurantes Universitários, através de melhorias em infraestrutura e equipamentos.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAPE	SEBTT / Demais Unidades
	PI.GAc.05.I3.M3. Aumentar em 40% de pessoal técnico capacitado para acompanhamento psicológico, social, acadêmico e pedagógico dos estudantes assistidos.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAPE / SEBTT / CIA	PROGEP
	PI.GAc.05.I3.M4. Reduzir em 100% o tempo de espera (dias) para inserção dos novos estudantes na assistência estudantil.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAPE	PRG/STI
	PI.GAc.05.I3.M5. Efetuar as ações de fiscalização e controle em 100% dos programas de assistência estudantil.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAPE	Coordenação de Cursos e Departamentos
	PI.GAc.05.I3.M6. Acompanhar semestralmente de forma sistemática e contínua as atividades acadêmicas de 100% dos estudantes assistidos através de parceria com todas as coordenações de cursos de graduação presencial.	100%	100%	100%	100%	100%	PRAPE	Coordenação de Cursos e Departamentos
PI.GAc.05.I4. Taxa de estudantes com necessidades especiais no total de alunos matriculados.	PI.GAc.05.I4.M1. Ampliar em 40% as ações de assistência aos estudantes com deficiência e/ou necessidades especiais.	20%	20%	20%	20%	20%	CIA	PRAPE/ SEBTT/ PRPG

Cálculo

$$TENE = \frac{NENE}{TENEM} \times 100$$

Legenda

TENS: Taxa de estudantes com necessidades especiais;
 NENS: Número de estudantes com necessidades especiais atendidos pelos programas assistenciais;
 TENM: Total de estudantes com necessidades especiais matriculados.

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:**

- Ajuste na redação e fórmula e redefinição de meta dos indicadores 1e 3;
- Manutenção do indicador 2;
- Supressão do indicador 3;
- Inclusão de dois novos indicadores.

QUADRO REVISADO:

Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
PI.GAc.05.11.Número de alunos em situação de vulnerabilidade social que recebem auxílio da Assistência Estudantil	A própria variável	Anual	4066	5433	Aumentar em 20%	4473	4880	PRAPE
PI.GAc.05.12.Percentual de Ingressantes Cotistas em relação ao Total de Ingressantes	A própria variável	Anual	50%	50%	Manutenção do percentual de cotistas em 50% em conformidade com a legislação.	50%	50%	PRG
PI.GAc.05.13.Número de Estudantes com Deficiência ou com Necessidades Educacionais Específicas - NEE com status "em atendimento" pelo pelo Comitê de Inclusão e Acessibilidade (CIA)	A própria variável	Anual	457	373	Atender 1.200 estudantes	800	1.200	CIA
PI.GAc.05.14.Número de participantes nos Cursos de formação e Capacitação em inclusão e acessibilidade	Número total de servidores participantes= Nº de docentes + Nº de técnicos +Nº de alunos com deficiência e alunos apoiadores	Anual	155	255 – Discentes 80 - Docentes	Ampliar para 500 participantes	350	500	CIA
PI.GAc.05.15.Número de apoiadores	A própria variável	Semestral	113	138	Ampliar para 250 apoiadores	200	250	CIA

● 5.3.8 UFPB E Sociedade

❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **SOC.01. Melhorar os indicadores de desempenho institucional.**

QUADRO ORIGINAL:

SOC.01: Melhorar os indicadores de desempenho institucional.								
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)
		2019	2020	2021	2022	2023		
SOC.01.I1. Conceito preliminar dos Cursos da UFPB. Cálculo: $CPCurM = \frac{\sum_{i=1}^n CPCur_i}{n}$ Legenda: - CPCurM: Conceito Preliminar dos Cursos avaliados; - CPCur _i : Conceito preliminar do curso i; - n: Nº de cursos avaliados pela UFPB.	SOC.01.I1.M1. Aumentar o conceito preliminar médio de 30% dos cursos de graduação avaliados.	20%	20%	20%	20%	20%	PRG	Centros de Ensino
SOC.01.I2. Taxa de Sucesso Graduação Cálculo: $TSG \frac{NDI}{NTI} \times 100$ Legenda: - TSG: Taxa de Sucesso na Graduação; - NDI: Nº de diplomados no ano letivo referente ao exercício; - NTI: Nº de alunos ingressantes (considerar a duração do curso).	SOC.01.I2.M1. Aumentar em 20% o índice de sucesso na conclusão dos cursos.	20%	20%	20%	20%	20%	PRG	Coordenações de Cursos e Departamentos
SOC.01.I3. Taxa de Programas de Pós-Graduação com Avanço na Avaliação da CAPES. Cálculo: $TPPG_{CAPES} = \frac{Prog}{TProgAv} \times 100$ Legenda: - TPPG _{CAPES} : Taxa de Programas de Pós-Graduação com Avanço na Avaliação da CAPES; - Prog: Nº de programas com incremento na nota ao longo do ano calendário; - TProgAv: Nº total de programas avaliados.	SOC.01.I3.M1. Ampliar em 30% a taxa de Programas de Pós-Graduação com avanço na avaliação da CAPES.	-	-	100%	-	-	PRPG	PROPESQ / PPGs
SOC.01.I4. Índice integrado de governança e gestão pública (iGG).	SOC.01.I4.M1. Ampliar em 20% o iGG da UFPB.	20%	20%	20%	20%	20%	PROPLAN	PROGEP/ STI/ PRA UGs

➤ Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:

- Redefinição de meta dos indicadores 1 e 2;
- Ajuste na redação, fórmula e definição de metas para o indicador 3;
- Retirada do indicador 4.

QUADRO REVISADO:

SOC.01: Melhorar os indicadores de desempenho institucional.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
SOC.01.I1. Conceito Preliminar de Curso com ENADE	$CPCurM = \frac{\sum_{i=1}^n CPCur_i}{n}$ Legenda: - CPCurM: Conceito Preliminar dos Cursos avaliados; - CPCur _i : Conceito preliminar do curso i; - n: Nº de cursos avaliados pela UFPB.	Anual	3,04	3,04	Aumentar o conceito em 10%	3,19	3,34	PRG
SOC.01.I2.Taxa de Sucesso de Graduação	$TSG \frac{NDI}{NTI} \times 100$ Legenda: - TSG: Taxa de Sucesso na Graduação; - NDI: Nº de diplomados no ano letivo referente ao exercício; - NTI: Nº de alunos ingressantes (considerar a duração do curso).	Anual	27,97%	25,40%	Aumentar a taxa de sucesso em 10%	29,37%	30,77%	PRG
Soc.01.I3. Número de Programas de Pós-Graduação com Avanço na Avaliação da CAPES	A própria variável	Quadrienal	Existem 112 cursos de PPG na UFPB: 33 tem nota 3 na Capes (29,5%); 53 tem nota 4 (47,3%); 22 tem nota 5 (19,6%) e 4 tem conceito 6 (3,6%).	Nota 3: 33 Nota 4: 53 Nota 5: 22 Nota 6: 04	Melhorar o conceito em 30% dos PPGs	Reduzir: de 33 para 23 PPG 3; de 53 para 47 PPG 4. Elevar: De 22 para 31 PPG 5; De 4 para 10 PPG 6; De 0 para 1 PPG 7.	Manter valores de 2022	PRPG

- ❖ OBJETIVO ESTRATÉGICO: **SOC.02. Contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico, artístico e cultural da sociedade.**

QUADRO ORIGINAL:

SOC.02: Contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico, artístico e cultural da sociedade.									
Indicador(es)	Meta(s)	Percentual de Execução da(s) Meta(s)					Unidade(s) de Execução	Unidade(s) Parceira(s)	
		2019	2020	2021	2022	2023			
SOC.02.I1. Número de cursos de formação continuada para professores da Rede Pública do Estado da Paraíba.	SOC.02.I1.M1. Aumentar em 100% a oferta de cursos de capacitação para professores da Rede Pública.	20%	20%	20%	20%	20%	PRG	Centros de Ensino	
SOC.02.I2. Taxa de Municípios atendidos por Ações Institucionais. Cálculo: $IMAc_i = \frac{NMAc}{NMPb} \times 100$ Legenda: - TMAci: Índice de Municípios atendidos por Ações Institucionais; - NMAc: Nº de municípios atendidos pelas ações; - NMPb: Nº de municípios do Estado da Paraíba.	SOC.02.I2.M1. Ampliar em 100% o número de municípios paraibanos atendidos por ações institucionais.	20%	20%	20%	20%	20%	IDEP	PRG / PRPG, PROPEQ / PRAC / INOVA / Núcleos / Laboratórios	
SOC.02.I3. Número de ações extensionistas com a comunidade interna e externa.	SOC.02.I3.M1. Ampliar em 30% as ações extensionistas direcionadas às escolas públicas e às minorias sociais (pessoas privadas de liberdade, dentre outros).	20%	20%	20%	20%	20%	PRAC	SEBTT / Centros de Ensino	
	SOC.02.I3.M2. Ampliar em 30% parcerias com outras unidades, instituições, escolas, organizações sociais e municípios.	20%	20%	20%	20%	20%	PRAC	Centros de Ensino	

➤ **Alterações realizadas pelo GT de Gestão Acadêmica:**

- Supressão do indicador 1;
- Ajuste na redação, fórmula e definição de metas para o indicador 2;
- Substituição do indicador 3 por dois novos indicadores.

QUADRO REVISADO:

SOC.02: Contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico, artístico e cultural da sociedade.								
Indicadores	Fórmula	Periodicidade	Valor 2020	Valor 2021	Meta	Valor desejado 2022	Valor desejado 2023	Unidade de execução
SOC.02.I1. Número de municípios atendidos por ações do IDEP	A própria variável	Anual	1	2	Ampliar para 5 municípios atendidos por ações do IDEP	4	5	IDEP
SOC.02.I2. Número de ações extensionistas	A própria variável	Anual	1.181	1.105	Ampliar em 21,1% o número de ações de extensão	1.300	1.430	PROEX
SOC.02.I3. Número de municípios da Paraíba atendidos por projeto de extensão	A própria variável	Anual	84	72	Ampliar em 22,6% o número de municípios atendidos	93	103	PROEX
SOC.02.I4. Número de empresas juniores registradas na UFPB	A própria variável	Anual	18	25	Ampliar em 72,2% o número de empresas juniores	27	31	PROEX